

# Mitarbeiterförderung

## «Schaffen eines "Wachstums-Klimas" - ein Schlüssel zur Entwicklung Ihrer Unternehmung! »

Experten sind sich einig - Weiterbildung und Förderung aller Mitarbeitenden sind ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg eines Unternehmens. Denn gute und zufriedene Mitarbeiter führen zu begeisterten Kunden, zu Wachstum und Erfolg. Wie können Sie das ganz praktisch in Ihrem Unternehmen anpacken?

Wir helfen Ihnen, dies konkret anzugehen. Wir bieten Ihnen nicht nur einzelne Schulungen an, sondern ein ganzheitliches Konzept zur Mitarbeiterförderung, welches Ihren Bedürfnissen angepasst wird. Somit kann eine nachhaltige Entwicklung sichergestellt werden. **Nicht Vermittlung von Wissen ist das Ziel, sondern dessen Umsetzung.** Nebst der fachlichen Kompetenz tragen die **Sozialkompetenz** und die **charakterlichen Eigenschaften** sehr viel zum (Miss-) Erfolg eines Mitarbeitenden bei. Der Ansatz unseres Mitarbeiterförderungs-Konzeptes ist deshalb ganzheitlich.

### Die Ziele

- > Ganzheitliche und gezielte Förderung aller Mitarbeitenden
- > Schaffung eines Wachstums-Klimas
- > Umsetzung der im Leitbild definierten Werte.

### Die Bestandteile

#### 1. Schulungsinputs für alle

Kurze, praktische Schulungsinputs für die gesamte Mitarbeiterschaft anhand einer gemäss Ihren Wünschen und Bedürfnissen zusammengestellten Themenliste.

#### 2. Individuelle Führung, Förderung und Mentoring durch den Vorgesetzten

Der individuelle Förderungs- und Entwicklungsbedarf wird in der direkten Betreuung definiert. Die Umsetzung der gemeinsam gesteckten Wachstumsziele und der Anwendungen aus den Schulungsinputs wird so gefördert.

#### 3. Teamlernen

Im Alltag und in den Teammeetings helfen sich die Mitarbeitenden gegenseitig, das Monatsthema in die Praxis umzusetzen.

#### 4. Individuelle Weiterbildung

### Mögliche Themen

- Schaffen eines Wachstumsklimas
- Klare Abmachungen, Ehrlichkeit, Integrität
- Kommunikation und Konflikte
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Verbesserungskreislauf in der Firma
- Führungsseminar für das Kader
- Mit Werten in Führung gehen
- DISG: Persönlichkeitsentwicklung und Teamtraining

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Treten Sie mit uns in Kontakt - wir treffen uns gerne mit Ihnen zu einer ersten, unverbindlichen Bedarfsabklärung. Daraus erarbeiten wir für Sie ein auf Ihre Bedürfnisse und Ziele angepasstes Konzept und unterstützen Sie bei der konkreten Umsetzung.



« Dass meine Firma heute gesund dasteht, hoch motivierte Mitarbeiter hat und wir die Geschäftsnachfolge ohne Angst angehen können, ist auch der vita perspektiv zu verdanken. Es bereitet mir Freude zu sehen, wie unsere Kaderleute Verantwortung übernehmen.»  
**Fredy Hugentobler, Hugentobler Schweizer Kochsysteme AG, Schönbühl**