

Führungscoaching

«Wer Erfolg haben will, braucht Führungskräfte, welche ihr Führungshandwerk verstehen und sich stetig verbessern.»

Auch das "Führungshandwerk" will gelernt sein und muss immer wieder verbessert werden. Dazu braucht es einerseits das notwendige Wissen und andererseits die praktische Umsetzung. Hier setzt, wie beim Sport, die Aufgabe des Coaches und Trainers an, welcher diese beiden Elemente zusammen bringt.

Durch das Führungscoaching erhält die Führungskraft wertvolle Impulse zu praktischen Führungsfragen und lernt diese im Alltag anzuwenden. Sie wird in ihrer Fähigkeit zu führen und zu kommunizieren gefördert und gefordert. Dadurch entsteht Klarheit und Sicherheit in den täglichen Führungsaufgaben.

Arbeitsweise und Inhalte eines Führungscoachings:

- Zu Beginn werden die Zielsetzungen gemeinsam formuliert.
- Aus dem praktischen Führungsalltag werden Fragen und konkrete Vorfälle besprochen und bearbeitet.
- Ergänzende Lehrteile passend zum konkreten Vorfall (siehe Beispielthemen) werden besprochen.
- Erarbeiten von konkreten Umsetzungsschritten bis zur nächsten Sitzung. Diese werden zu Beginn des nächsten Treffens ausgewertet.

Starke Motivation, Eigeninitiative und Eigenverantwortung der zu begleitenden Person sind entscheidende Voraussetzungen für die Wirksamkeit des Führungscoachings.

Nutzen:

- Durch die regelmässige Überprüfung festgelegter Massnahmen (Fortschrittkontrolle) und deren Wirksamkeit (Beurteilung des Zielerreichungsgrades) wird die Umsetzung optimal unterstützt.
- Das Führungsverhalten wird bewusst gemacht und Verbesserungen erarbeitet (persönliche Veränderung).
- Das Gelernte soll zum eigenen Führungsstil werden. Dies schafft Entlastung für die zu begleitende Person.

Praktisches:

- Sitzungen zu jeweils 2 Stunden plus eine Stunde Vorbereitung/Nacharbeit.
- 6 Coachingsitzungen (ca. alle 6-8 Wochen) mit Standortbestimmung am Schluss.
- Aufgaben: Die zu begleitende Person erstellt nach jedem Treffen ein Protokoll mit den erarbeiteten Themen, beschlossenen Massnahmen und Pendenzen und stellt dieses nach dem Treffen dem Coach zur Verfügung.
- Kosten: sFr. 195.– pro Stunde plus MWST.

Beispielthemen:

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| • Aufgabe-Verantwortung-Kompetenz | • Ich-Du Botschaften |
| • Delegieren- Fördergespräch | • Integrität und Vorbildfunktion |
| • Klare Abmachungen | • Selbst- und Fremdwahrnehmung |
| • Zeit- und Selbstmanagement | • Problem- und Konfliktlösung |

Interessiert? Kontaktieren Sie uns. Gerne beantworten wir Ihre Fragen, senden Ihnen weitere Unterlagen oder treffen uns mit Ihnen zu einem persönlichen Gespräch.



«Dank dem Führungscoaching von vita perspektiv konnte ich Verantwortungen, Kompetenzen und Aufgaben in den Abteilungen durchsetzen. Das brachte automatisch mehr Ruhe, Motivation und Effizienz.»

Reto Hugentobler, Hugentobler Schweizer Kochsysteme AG



«Im Führungscoaching ist die externe Begleitung der vita perspektiv sehr wertvoll, weil sie uns immer wieder aus der Alltagshektik herausnimmt und den nötigen Überblick verschafft.»

Beat Hohermuth, Diartis AG (Branchensoftware), Lenzburg