

# Nachfolgeregelung

«Wie gehts weiter mit unserem Geschäft?» Wenn Sie die 50 schon überschritten haben, sollten Sie sich erste Gedanken zur Geschäftsnachfolge machen. Früh genug anpacken bringt!

Die Nachfolgeregelung gehört zu den entscheidenden Prozessen im längerfristigen Bestehen eines Unternehmens. Nach der fehlenden Liquidität ist die ungenügende Regelung der Nachfolge die zweithäufigste Ursache für Firmenkonkurse. Es verschwinden dadurch mehr Firmen vom Markt als durch sämtliche Anstrengungen der Wirtschaftsförderung neu gegründet werden. Bei der Nachfolgeregelung geht es nicht nur um Finanzen und Besitz, sondern auch um Beziehungen, Vision, Wissen und Werte.

Die «Stabübergabe» ist eine komplexe Angelegenheit. Unterstützung durch eine aussenstehende Person ist hier sehr zu empfehlen. Wir begleiten Sie durch diesen Prozess und beraten Sie in den persönlichen und unternehmerischen Aspekten so, dass die Geschäftsnachfolge für alle zu einer guten Lösung führt.

Dabei gibt es Fragen bezüglich der betroffenen Personen (inneren Linie) und des Unternehmens (äussere Linie) zu klären:

## Innere Linie

- Beziehungen klären und aufbauen
- Klärung der Vergangenheit
- Klärung der Berufung und Wünsche der betroffenen Personen
- Persönliche Begleitung

## Äussere Linie

- Vision und Werte definieren
- Teamzusammenstellung
- Ziele und Varianten erarbeiten
- Klärung Finanz- und Rechtsfragen
- Unternehmenskonzept / Organisation

## Wichtige Erfolgsfaktoren sind:

- > je früher, desto besser!
- > gute Vorbereitung
- > vertrauensvolle Beziehungen
- > gute Kommunikation
- > Einbezug aller Betroffenen
- > klar definierte Werte und Ziele
- > klar definierte Kompetenzen

Eine Mehrzahl von Unternehmern vernachlässigen eine umfassende Strategie für Unternehmen, Familie, Vorsorge und Erbschaft. Und Sie? Falls Sie eine solche Strategie entwickeln wollen, unterstützen wir Sie gerne dabei. Kontaktieren Sie uns, um ein persönliches Gespräch zu vereinbaren.



«Für die Nachfolgeregelung waren die treffenden Fragestellungen für die ganze Familie herausfordernd und sehr hilfreich zugleich. Der gut strukturierte Prozess half uns, die gefällten Entscheidungen mit der notwendigen Sicherheit umzusetzen. Das Wohl der Unternehmung, der Kunden und Mitarbeitenden wurde angemessen mit einbezogen.»

**Franz und Marianna Gfeller, Urs Gfeller, Holzbau Gfeller GmbH, Worb**



«Der Generationenwechsel ist nun optimal vorbereitet. Dank vitaperspektiv besteht heute Einigkeit in der Nachfolgeregelung.»

**Bruno Jordi, Jordi Medienhaus, Belp**