

Rekrutierung

«Mein Geschäft ist nur so gut, wie meine Mitarbeitenden.»

Sie wissen es: Nur mit den richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind sie erfolgreich. Wie aber finden Sie diese und vermeiden eine Fehlbesetzung? Wie merken Sie, welche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Ihnen passen?

Genau hier setzt unsere Unterstützung an. Mit unserem Fachwissen, unserer über 20-jährigen Erfahrung und unserem Beziehungsnetz helfen wir Ihnen, die richtigen Mitarbeitenden zu finden. Wir helfen Ihnen

- eine ansprechende Stellenausschreibung zu erstellen
- Bewerbende zu finden (Suchstrategie und Netzwerk)
- Die Bewerberadministration datenschutzkonform und effizient zu führen
- zu entscheiden, welche Bewerbende zu einem Gespräch eingeladen werden
- die Bewerbungsinterviews durchzuführen
- die Interessenten nach dem 4C-Prinzip zu beurteilen
- die neuen Mitarbeitenden gut zu integrieren

Dies sind nur einige der Schritte aus dem Rekrutierungsprozess. Unser Angebot ist **modular** aufgebaut! Sie wählen, ob wir für Sie den **gesamten Rekrutierungsprozess** übernehmen oder in welchen der rund 30 Teilschritten wir Sie als **Mandatsleiter** oder **Coach** unterstützen dürfen (z.B. Paket 'Stellenausschreibung' und 'Begleitung Bewerbungsgespräch'). Sie profitieren so auch vom **Know-how-Transfer** (inkl. Musterdokumente etc.) für Ihre zukünftigen Rekrutierungsprozesse.

Wir helfen Ihnen, das Risiko von Fehlbesetzungen zu reduzieren, durch:

- bewährte Such- und Auswahlinstrumente
- Berücksichtigung des Verhaltens und der Werte der Bewerbenden
- genügende Übereinstimmung und geklärte gegenseitige Erwartungen (Stelle, Mitarbeiterverhalten, Führungsstil, Kultur)
- ein ausgewogenes Verhältnis zwischen dem Bauchgefühl und einer systematischen Vorgehensweise
- eine nachhaltige Integration der neuen Mitarbeitenden

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Auf unserer Homepage finden Sie unter dem Bereich Personal nähere Informationen über unsere Dienstleistungen. Bei Interesse freuen wir uns, in einem persönlichen Gespräch nähere Details miteinander zu besprechen. Nehmen Sie unverbindlich mit uns Kontakt auf. Wir beraten Sie gerne.



«Die Suche nach neuen Mitarbeitern läuft dank der vita perspektiv viel professioneller ab. Dies hilft, auch wirklich die passenden Leute zu finden.» **Beat Hohermuth, Diartis AG (Branchensoftware), Lenzburg AG**



«Auf der Suche nach neuen Mitarbeitern hilft uns die vita perspektiv die richtigen Leute zu finden und am richtigen Ort einzusetzen. Das bringt uns mehr Erfolg, den Mitarbeitern mehr Zufriedenheit.» **Adrian Röthlisberger, Schreinerei Röthlisberger AG, Schüpbach**

Ihr Ansprechpartner für Personalberatung:

Lorenz Kopp
l kopp@vitaperspektiv.ch
 Telefon 033 439 30 88