

DETAILLIERTER BERICHT



Vorbereitet für:: Meggan Doe | MeghanDoe@Hotmail.cfom
Fertiggestellt: Donnerstag, November 23, 2023
Geburtsdatum: Mittwoch, November 21, 1990
Stadt/Ort: Barquisimeto
Berater: Sue Derr | suederr.career@gmail.com

ZIEL DIESES INSTRUMENTS IST DIE SELBSTFINDUNG. ES WURDE ZUR UNTERSTÜTZUNG VON PERSONEN BEI DER IDENTIFIZIERUNG IHRER NATÜRLICHEN PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND IHRER POTENZIELLEN BERUFLICHEN INTERESSEN, KOMPETENZEN UND WERTE KONZIPIERT. DIE CAREER DIRECT-BEFragung SOLLTE NICHT ZUR IDENTIFIZIERUNG, DIAGNOSE ODER BEHANDLUNG VON PSYCHOLOGISCHEN, GEISTIGEN UND/ODER MEDIZINISCHEN PROBLEMEN EINGESETZT WERDEN. DER BENUTZER ÜBERNIMMT DIE ALLEINIGE VERANTWORTUNG FÜR SÄMTLICHE AKTIONEN ODER ENTSCHEIDUNGEN, DIE AUF BASIS DIESER HILFE ZUR SELBSTFINDUNG GETROFFEN WERDEN. MIT VERWENDUNG DES CAREER DIRECT-ONLINE-EINSTUFUNGSTESTS VERZICHTEN SIE AUSDRÜCKLICH AUF SÄMTLICHE ANSPRÜCHE JEDER ART GEGENÜBER CROWN FINANCIAL MINISTRIES SOWIE SÄMTLICHEN SEINER PARTNERUNTERNEHMEN ODER SCHULISCHEN EINRICHTUNGEN UND/ODER DEREN MITARBEITER, DIE SICH AUS ODER IN VERBINDUNG MIT DEM EINSATZ DIESER BEURTEILUNG ERGEBEN KÖNNTEN.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct®-Online wurde von Crown Financial Ministries, Inc. entwickelt. Das Career Direct Complete Guidance System ist ein Markenzeichen und Career Direct, das Kronen-Logo, Crown Financial Ministries und das Kronen-Design sind eingetragene Markenzeichen von Crown Financial Ministries, Inc. Alle anderen Markenzeichen sind Eigentum der jeweiligen Eigentümer.

Inhaltsverzeichnis

Teil 1 Persönlichkeit

Das Konzept der Persönlichkeit

- 1.1 Die sechs Persönlichkeitsfaktoren
- 1.2 Herausragende Persönlichkeitsmerkmale
- 1.3 Typische Stärken
- 1.4 Typische Schwächen
- 1.5 Kritische Themen des Lebens

Teil 2 Allgemeine Interessen

Die fünf allgemeinen Interessensschwerpunkte

- 2.1 Die acht Top-Karrieregruppen
- 2.2 Gesamtbewertung
- 2.3 Mögliche Berufe in Ihren höchsten Gruppen

Teil 3 Kompetenzen und Fertigkeiten

Wichtige Kriterien für die Berufswahl im Bereich Kompetenzen

- 3.1 Die 4 Top-Bereiche
- 3.2 Bewerten Sie Ihre Kompetenzen

Teil 4 Werte

Werte sind für berufliche Entscheidungen wichtig

- 4.1 Arbeitsumfeld
- 4.2 Arbeitsergebnis
- 4.3 Lebenswerte
- 4.4 Zum Abschluss

Zusammenfassung

Zusammenfassende Persönlichkeitsdiagramme

Zusammenfassende Diagramme der Interessen, Kompetenzen, Werte und Berufe

Teil 5 Career Direct – Nächste Schritte

Career Direct – Nächste Schritte

Benutzen diesen Bericht für Karriereplanung



Meggan, das zugrunde liegende Prinzip dieses Berichts ist, dass Menschen, die in Bezug auf ihre Persönlichkeit, Interessen, Kompetenzen und Werte zu ihren Berufen passen, sich dann auch in ihrer Arbeit wohl fühlen und Erfolg haben. Daher stellt Ihr Feedback in den vier folgenden Bereichen eine sehr wertvolle Information für Ihre Karriereplanung dar. All diese Bereiche sollten in Betracht gezogen werden, bevor Sie Ihre Berufsentscheidungen treffen.

Sie werden anhand Ihrer Ergebnisse nicht einen spezifischen Beruf genannt bekommen. Vielmehr erhalten Sie wichtige Informationen, die Sie dabei unterstützen, Ihre besondere Veranlagung und die Art der Arbeit, die zu Ihnen passen würde, zu verstehen. Dieser allgemeine Ansatz ist viel geeigneter, da es in der Regel mehrere ähnliche Berufe gibt, die zu den Interessen und Kompetenzen einer Person passen. Durch die Verwendung des Abschnitts mit der Anwendung von Career Direct® im Guidance System sind Sie in der Lage, Ihre Möglichkeiten soweit zu verfeinern, dass eine schöne Auswahl für ein Berufsfeld für Sie entsteht. Mit dem Vorgehen, Ihre Talente und Interessen für die Berufsfindung einzusetzen, haben Sie heute als auch morgen ein geeignetes Mittel für Ihre Karriere zur Hand.

WIE SIE DAS BESTE AUS IHREM BERICHT HERAUSHOLEN

Der Bericht enthält eine ganze Reihe von Informationen; daher müssen Sie ihn eventuell mehrmals durchlesen. Es wäre auch von Nutzen, wenn Sie jemanden, einen Freund, Partner oder Mentor hätten, der Ihren Bericht zusammen mit Ihnen durchliest. In der Regel kann Ihnen jemand mit einer anderen Persönlichkeit als Ihrer eigenen schneller dabei helfen, Ideen aufzugreifen, die Sie übersehen würden. Wenn Sie sich dafür entscheiden, einen Berater aufzusuchen, um professionelle Unterstützung bei Ihrer Karriereplanung zu erhalten, wäre dieser Bericht von besonderem Nutzen, da er einen Einblick in Ihre einzigartigen Berufschancen gewährt. Wie bereits erwähnt, können Sie den grössten Nutzen aus diesem Bericht ziehen, wenn Sie sich durch den **Aktionsplan** in Ihrem **CAREER DIRECT GUIDANCE SYSTEM** arbeiten.

Career Direct® Bericht, Vollständiger Berufsorientierungssystem-Bericht

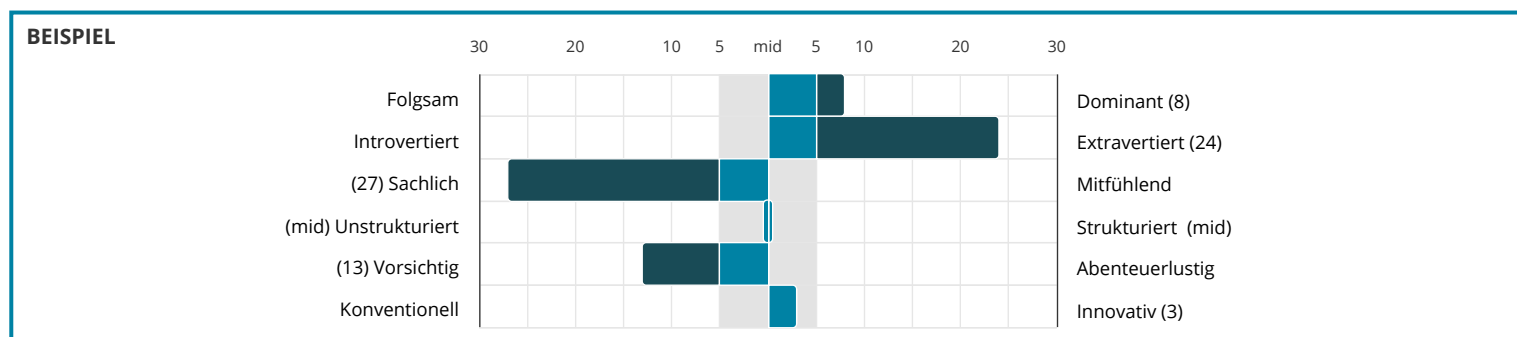
GLIEDERUNG DES BERICHTS

Der Bericht ist in vier Hauptbereiche unterteilt: Persönlichkeit, Allgemeine Interessen, Kompetenzen und Werte. Jeder dieser Bereiche liefert wichtige Einsichten über Ihre einzigartige Veranlagung. Die Definitionen aller Gruppen im Bericht sind im Job Sampler enthalten, der sich in Ihrem CAREER DIRECT GUIDANCE SYSTEM befindet.

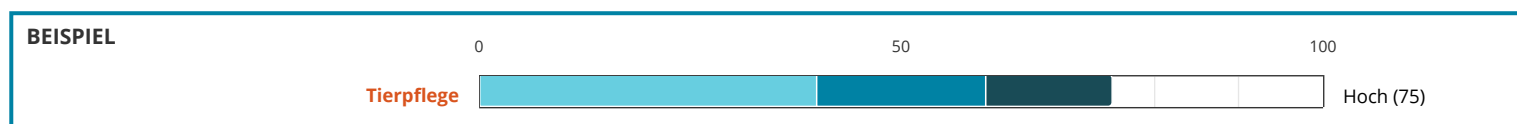
1. **Persönlichkeit.** Der Bericht beginnt mit dem Abschnitt Persönlichkeit, in dem Sie eine Analyse der sechs Persönlichkeitsfaktoren in Ihren herausragenden Persönlichkeitsmerkmalen, Ihren typischen Stärken und Schwächen und Ihrem Berufsumfeld finden, basierend auf Ihrem ganz persönlichen Profil.
2. **Allgemeine Interessen.** In diesem Abschnitt werden Sie eine Einstufung Ihrer Interessen in 21 allgemeine Interessen-Berufsgruppen sowie Beschreibungen Ihrer Top-Berufsgruppen finden. Diese breit gefächerten Berufsgruppierungen leiten sich aus dem Abschnitt der beruflichen Interessen des Inventars ab. Ihre Bewertung spiegelt Ihr Interesse an den 21 Berufsgruppen wieder. Zusätzlich zeigt ein Diagramm die Komponenten auf, aus denen sich Ihre acht Hauptinteressen zusammensetzen: die Aktivitäten, Berufs- und Fachgebiete.
3. **Kompetenzen und Fertigkeiten.** Hier sehen Sie eine Einstufung Ihrer Kompetenzen in 14 Bereiche und Beschreibungen Ihrer stärksten Kompetenzen und Fertigkeiten.
4. **Werte.** Dieser Abschnitt ist in drei Teile gegliedert: Arbeitsumfeld, Erwartungen an die Arbeit und Lebenswerte. Ihre vier wichtigsten Prioritäten werden in jedem Bereich hervorgehoben.

Skalen und Einstufungspunkte verstehen

Die Skalen für alle Abschnitte basieren auf standardisierten Bewertungen, die aus den Antworten einer grossen Gruppe von Menschen, die in verschiedenen Berufen erfolgreich integriert sind, abgeleitet wurden. Die Skalen ermöglichen Ihnen einen visuellen Vergleich zwischen Ihren Bewertungen und den anderer typischer Arbeitnehmer. Ausserdem können mit den Skalen Trends schneller erkannt werden. Ein Beispiel von einer verwendeten Skala können Sie unten sehen.



Wie Sie auf der Beispielsskala sehen können, werden verschiedene Bewertungsbereiche der Persönlichkeit dargestellt. Der Standardbewertungsbereich in der Grafik ist von +30 (links) auf 0 (Mitte) bis +30 (rechts) (60 Punkt-Bereich) und der Durchschnittswert ist 0 (MITTEL). Für jeden Faktor erzielen etwa ein Drittel der Bevölkerung Punkte nach rechts (+6 bis +30) ein Drittel erzielt Punkte im mittleres Niveau (+5 links nach 0-5 rechts), und ein Drittel erzielt Punkte links (+ 6 bis +30). Interpretieren Sie die Werte auf der Skala, wie unten dargestellt.



Wie Sie auf der vorhergehenden Beispielskala sehen können, sind dies die angezeigten Werte für Interessen und Fertigkeiten/Fähigkeiten. Die Grafik zeigt ein niedriges Interesse (links), ein mäßiges Interesse (MITTEL) und ein hohes Interesse (rechts). Die Punkte geben keinen Hinweis auf eine Leistung oder "gute" bzw. "schlechte" Bewertung. Sie stellen nur Ihre relative Einstellung, basierend auf Ihren Antworten gegenüber denen anderer Personen in Erwachsenen- oder Jugendgruppen dar.

Das Konzept der Persönlichkeit

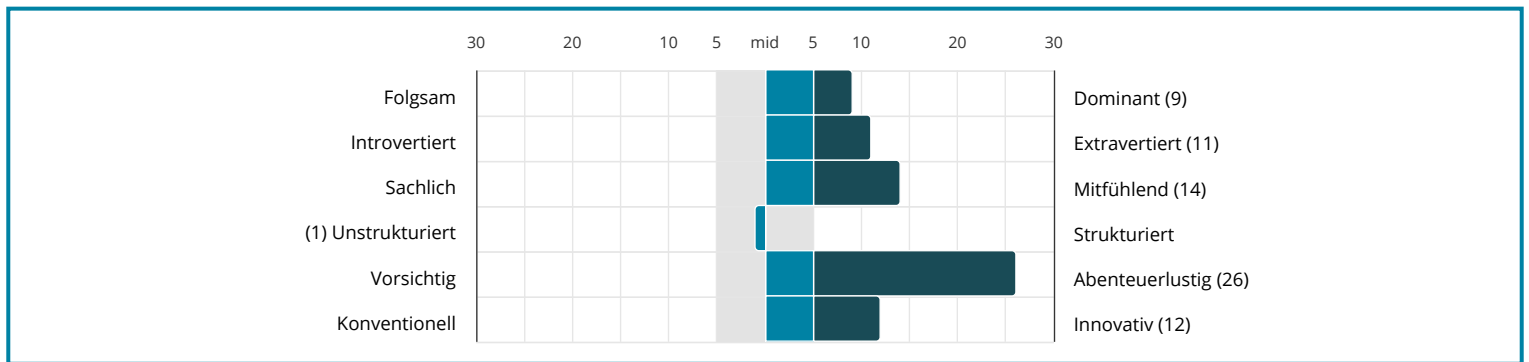
Meggan, in diesem Abschnitt beschreibt der Begriff Persönlichkeit die Art und Weise, wie eine Person natürlicherweise zum Handeln motiviert wird. Manche Menschen, beispielsweise, sind von Natur aus dazu motiviert, sehr organisiert und präzise zu arbeiten, während andere eher spontan und zwanglos handeln. Gleichermassen sind einige von Natur aus risikobereit und andere eher vorsichtig.

Die Erfahrungen und Beobachtungen bestätigen, dass es nicht eine perfekte Persönlichkeitsform gibt. Alle Persönlichkeitsformen sind gleichwertig. Alle werden von der Gesellschaft und am Arbeitsplatz benötigt. Alle haben ihre Stärken und Schwächen.

Für Ihre beruflichen Entscheidungen ist die Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeitsform sehr wichtig. Das Ziel ist, Berufe zu identifizieren, die gut zu Ihren natürlichen Neigungen sowie zu Ihren Interessen, Kompetenzen und Werten passen. So wie Trainer Athleten verschiedener Grösse und Schnelligkeit für den Einsatz in verschiedenen Positionen im Feld benötigen, so benötigt ein Arbeitgeber eine Reihe verschiedener Persönlichkeitsformen, um erfolgreiche Teams aufzubauen.

1.1 Die sechs Persönlichkeitsfaktoren

Diese Persönlichkeitsbefragung deckt sechs wesentliche Persönlichkeitsfaktoren ab:



Auch in der Frage der Persönlichkeit ist es nicht besser, so oder anders zu sein (z. B. extravertiert oder introvertiert). Es geht darum, die Stärken Ihrer einzigartigen Persönlichkeit zur Geltung zu bringen.

Diese Faktoren sind aus einer umfangreichen Studie abgeleitet und decken sich mit anderen etablierten Messungen für normale Persönlichkeitsmerkmale.

Jeder Faktor wird mit einer Reihe von Verhaltensweisen in Verbindung gebracht. Menschen, die z.B. hoch in der Extravertiertheit abschneiden, zeigen natürlicherweise eine ganz andere Reaktion, wenn sie auf Fremde treffen, als diejenigen, die bei der Introvertiertheit hoch abschnitten. Menschen, die mittig abschneiden, weisen üblicherweise eine Mischung aus den Verhaltensweisen auf. Denken Sie beim Lesen dieses Abschnitts daran, dass alle Bewertungen auf der Skala Stärken und Schwächen aufweisen.

BESTÄTIGUNG IHRES PERSÖNLICHKEITS-FEEDBACKS

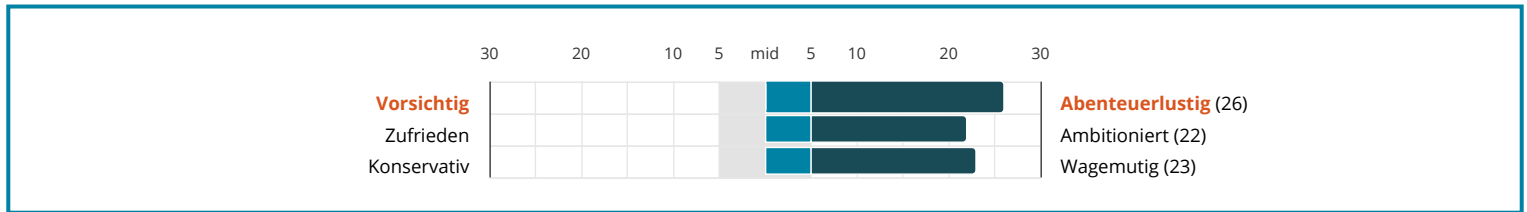
Dieser Abschnitt sowie alle weiteren Teile des Berichts wurden auf Basis Ihrer Antworten entwickelt und spiegeln Profile wieder, die typisch für Menschen sind, die wie Sie abgeschnitten haben. Die Berichte sind gewöhnlich sehr genau, dennoch könnten Einsichten nicht auf Sie zutreffen. Sie sollten daher die vorliegende Information noch bestätigen. Berücksichtigen Sie, dass der Bericht auf Ihrer Selbsterkenntnis basiert, und bitten Sie auch eine andere Person darum, Ihnen bei der Überprüfung Ihres Feedbacks behilflich zu sein. Konzentrieren Sie sich auf die Abschnitte, die Sie genau beschreiben.

1.2 IHRE PERSÖNLICHKEITSFAKTOREN UND SUBFAKTOREN

Meggan, die folgenden drei Seiten zählen Ihre sechs Persönlichkeitsfaktoren auf. Sie sind in der Reihenfolge beginnend mit sehr extrem bis nicht extrem aufgelistet.

1. Abenteuerlustig

Abenteuerlustig, ehrgeizig und wettbewerbsfähig. Herausforderungen reizen Sie.



Karriere Implikationen

Mit Ihrer hohen Einstufung auf der Skala ABENTEUERLUST sollten Sie nach Möglichkeiten suchen, in denen Sie:

- ✓ Wegbereiter sein
- ✓ Risiken eingehen
- ✓ hohe Ziele erreichen
- ✓ abenteuerlich sein
- ✓ neue Projekte starten

Ihre Einstufung auf der Skala ABENTEUERLUST weist darauf hin, dass Sie mit neuen Herausforderungen aufleben. Möglicherweise fühlen Sie sich recht wohl, wenn Sie Dinge unternehmen, die ein gewisses Risiko bergen. Ihr Pioniergeist lässt Sie ohne Zögern in viele neue Bereiche vordringen.

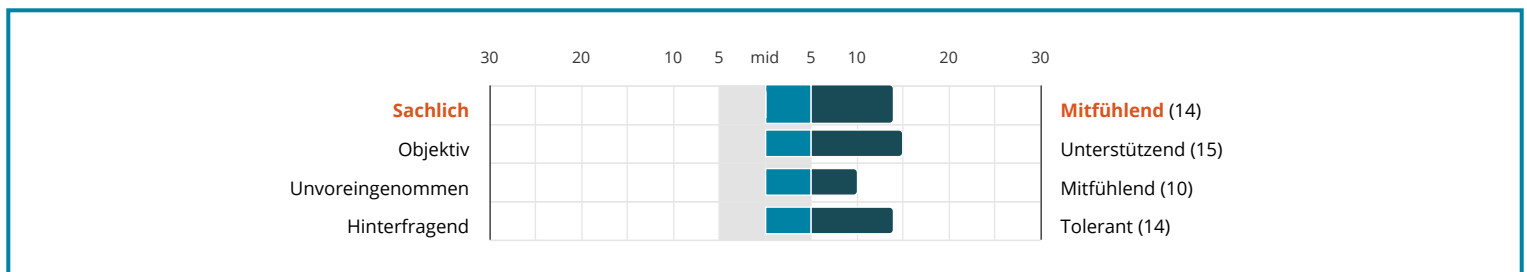
Eine Ihrer Hauptstärken ist Ihr hohes Maß an Courage und Initiative. Etwas zu erreichen ist für Sie ebenfalls sehr wichtig. Sie neigen möglicherweise dazu, sich hoch gesteckte Ziele zu setzen, die Sie für den Erfolg anspornen. Ihre hohen Ambitionen mit einer starken Wettbewerbsorientierung machen es für Sie wahrscheinlich normal nach sichtbaren und messbaren Resultaten zu streben. Sie gehen vermutlich auch davon aus, jede Herausforderung zu meistern.

Mögliche Schwächen sind generell auf das Übertreiben der jeweiligen Stärken in dieser Skala zurückzuführen. Beispielsweise könnte Ihr Ehrgeiz Sie dazu bringen, Andere zu unterdrücken oder zu manipulieren, um das zu erreichen, was Ihnen wichtig ist.

Oder Ihr natürliches Selbstvertrauen an das Gelingen einer Sache, kann Sie zum Eindruck verleiten, Recht in allem zu haben. Berater, die Ihnen dabei zur Seite stehen und Ihnen ihre Meinung oder die Kehrseite offen kundtun, können Ihnen dabei helfen nachhaltige Entscheide zu treffen. Letztendlich, wird Ihnen das Ausbalancieren ihres natürlichen Wagemuts mit einem Maß an Vorsicht helfen Ihre Effektivität zu steigern.

2. Mitfühlend

Mitfühlend, sensibel und ein sehr guter Zuhörer; geduldig, loyal und gut im Unterstützen und Anspornen anderer.



Karriere Implikationen

Sie sind relativ hoch im MITGEFÜHL-Faktor eingestuft. Suchen Sie Tätigkeiten, die es Ihnen ermöglichen, Menschen in einem freundlichen Umfeld zu unterstützen, meiden Sie Tätigkeiten, in denen Sie sich mit anderen auseinandersetzen müssen oder regelmäßig Konflikten oder Ablehnung ausgesetzt sind. In Ihrem idealen Arbeitsumfeld, suchen Sie nach Tätigkeiten, die folgendes einschliessen:

- ✓ Liebenswürdigkeit
- ✓ Toleranz
- ✓ ein hohes Maß an Vertrauen
- ✓ Stabilität
- ✓ Harmonie
- ✓ die Möglichkeit, anderen zu helfen

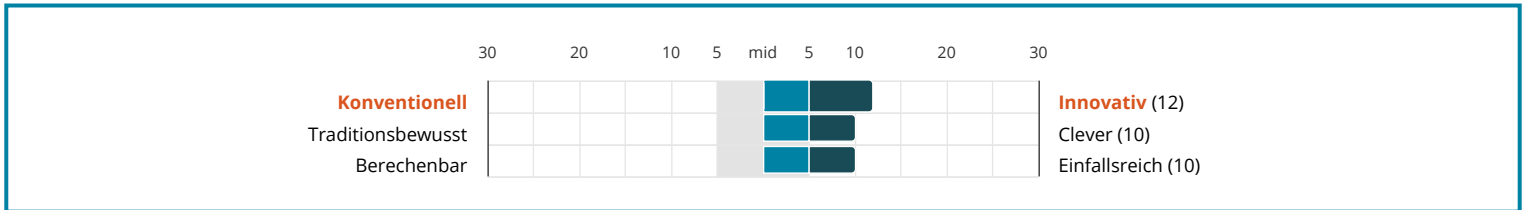
Ihre Einstufung auf der Skala MITGEFÜHL weist darauf hin, dass Sie eine mitfühlende und verständnisvolle Person sind. Ihre Sensitivität erlaubt es Ihnen für die Schmerzen und das Ringen von Anderen in Ihrem Umfeld empfänglich zu sein. Als geduldiger vorurteilsfreier Zuhörer haben Sie einen tiefgreifenden Einfluss auf andere, besonders in Einzelgesprächen.

Da Menschen Ihre aufrichtige Besorgnis und Anteilnahme spüren, öffnen sie sich Ihnen auf natürliche Weise von selbst. Dabei ist es für Sie ganz natürlich, sie in solchen Situationen zu ermutigen und zu beraten.

Mit Ihrem angenehmen Wesen haben Sie es leicht, sich in beinahe jeder Situation zurecht zu finden, solange es harmonisch zugeht. Bevor Sie einer Organisation oder einem Team beitreten, sollten Sie deren Kultur sorgfältig überprüfen, da Konflikte für Sie Stress auslösen können.

3. Innovativ

Sehr kreativ. Sie entwickeln und drücken besonders gerne neue Ideen aus und suchen nach geistigen Herausforderungen.



Karriere Implikationen

Ausgehend von Ihrer Einstufung im Faktor INNOVATION suchen Sie nach Möglichkeiten in Ihrer Arbeit, die folgendes einschliessen:

- ✓ die Freiheit, kreativ zu sein
- ✓ intellektuelle Herausforderungen
- ✓ mit Ideen arbeiten
- ✓ Zeit zum Nachdenken
- ✓ abstrakte Konzepte
- ✓ künstlerische Ausdrucksmöglichkeiten

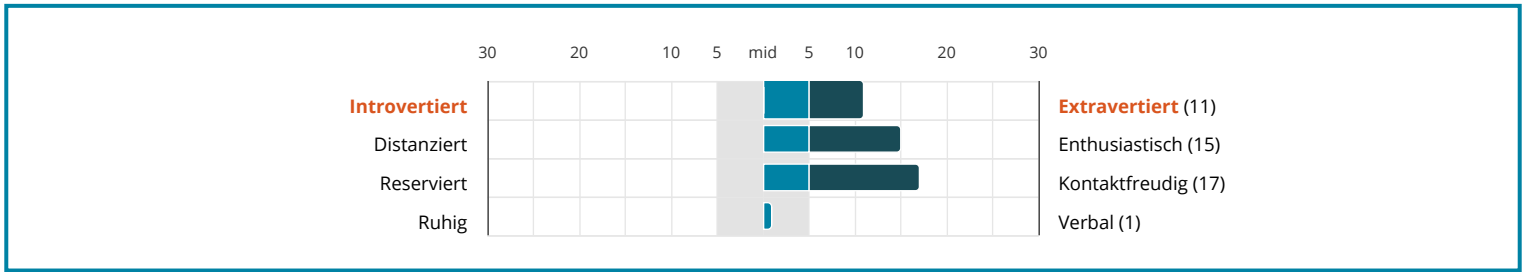
Meggan, Ihre Einstufung auf der Skala INNOVATION weist darauf hin, dass Sie eine sehr kreative Person sind. Sie können ganz ausgezeichnet neue Lösungen und Ideen hervorbringen, auch wenn diese manchmal ein wenig ungewöhnlich für andere erscheinen mögen. Möglicherweise ertappen Sie sich dabei, wie Sie mit offenen Augen träumen oder eine Idee spielerisch aus verschiedenen Gesichtspunkten betrachten. Möglicherweise drücken Sie Ihre Kreativität auf verschiedene Weise aus, unter anderem durch Problemlösung, dem Arbeiten mit Ihren Händen oder durch künstlerische Unternehmungen wie Schreiben, Musik, Theater oder bildende Künste.

Wahrscheinlich sind Sie auch ein wenig clever und gewitzt. Für Sie ist es wahrscheinlich normal, geistige Herausforderungen zu suchen. Sie denken gerne nach, beinahe zur eigenen Unterhaltung, und Sie sehen, dass es für Sie einfach ist, im Kopf Themen sowohl in der Tiefe wie in der Breite zu analysieren.

Obgleich Kreativität und Vorstellungskraft starke Werte in vielen Situationen sind, können sie zu viel des Guten sein, wenn nicht praktische Schritte zur Umsetzung neuer Ideen folgen. Möglicherweise haben Sie Schwierigkeiten, sich auf begonnene Projekte zu konzentrieren und diese zu Ende zu bringen. Möglicherweise vergessen Sie leicht die alltäglichen praktischen Angelegenheiten. Sie könnten effektiver sein, wenn Sie sich stets eine Liste machen, sich zur Einhaltung von Zeitzielen zwingen und sich selbst zu mehr Verantwortung verpflichten.

4. Extravertiert

Kontaktfreudig und von Natur aus eine den Menschen zugeneigte Person, die gerne auf Fremde trifft; Sie sind enthusiastisch und können sehr gut Kontakte knüpfen.



Karriere Implikationen

Ausgehend von Ihrer Einstufung bei der EXTROVERTIERTHEIT sind Sie am besten für Beschäftigungen geeignet, die mit Menschen zu tun haben. Suchen Sie nach einem Arbeitsumfeld, in dem Sie mit Menschen auf freundliche Weise umgehen dürfen und in dem Ihnen die Möglichkeit gegeben wird, zu:

- ✓ **sprechen/erklären**
- ✓ **fördern**
- ✓ **ermutigen**
- ✓ **aufzutreten**
- ✓ **Beziehungen zu knüpfen**
- ✓ **mit Humor zu arbeiten**

Ihre Einstufung auf der Skala EXTROVERTIERTHEIT ist typisch für Menschen, die eine ständige Interaktion mit anderen suchen und beachtliche verbale Kompetenzen aufweisen. Wahrscheinlich kann man Ihr hohes Energieniveau schon an Ihren Gesten, ihrer enthusiastischen Ausdrucksweise und Ihrem häufigen Lächeln ablesen, wenn Sie mit anderen kommunizieren. Möglichkeiten, in denen Sie überzeugend und schlüssig sein müssen, fordern Sie heraus und Sie hinterlassen bei großen Gruppen einen positiven Eindruck.

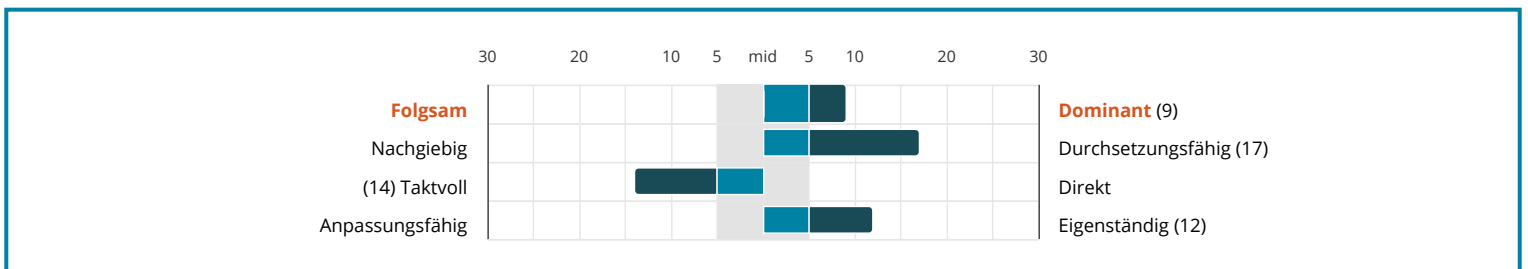
Als personenorientierte Person freuen Sie sich wahrscheinlich sehr auf Gelegenheiten in Veranstaltungen wie: Kongressen, Zusammenkünften, Besprechungen, Partys und ähnlichen sozialen Aktivitäten, Kontakte zu knüpfen.

Eine andere Ihrer grossen Stärken ist Ihre Spontanität und Ihre Ungezwungenheit. Sie sind nicht schüchtern und haben möglicherweise sogar ein Talent dafür, zurückhaltende Menschen in Gruppenaktivitäten einzubinden. Wahrscheinlich spornt Sie die Gelegenheit an, vor Publikum aufzutreten oder zu sprechen.

Meggan, beachten Sie, eine übertriebene Stärke wird zur Schwäche. Ihre verbalen Stärken sind Ihr ganz großer Vorzug, aber es ist ebenso wichtig zu wissen, wann zu schweigen um zuzuhören. Ein zunehmendes Bewusstsein dafür, wie andere Ihre Konversation aufnehmen, wird Ihnen helfen vermehrt auf deren Interessen und Bedürfnisse einzugehen. Zur Steigerung Ihrer maximalen Effektivität, achten Sie auf andere um Sie herum, und passen Ihr Verhalten entsprechend der Situation an.

5. Dominant

Mutig, eigenständig, ergebnisorientiert und jemand, der von Natur aus die Führung übernehmen möchte.



Karriere Implikationen

Mit Ihrem Drang nach DOMINANZ, halten Sie nach Chancen Ausschau, in denen Sie:

- ✓ **die Leitung innehaben**
- ✓ **für die Zukunft planen**
- ✓ **direkt sprechen**
- ✓ **neue Ideen einbringen**
- ✓ **andere beeinflussen**
- ✓ **Entscheidungen treffen können**

Meggan, Ihre Einstufung auf der Skala DOMINANZ weist darauf hin, dass Sie von Natur aus motiviert sind, die Kontrolle über ihr Umfeld zu übernehmen. Ihre Ausrichtung zur Dominanz drückt sich wahrscheinlich in vielen Bereichen Ihres Lebens aus. Ganz gleich, ob es darum geht, das Auto zu fahren, einen Urlaub zu planen oder Prioritäten in der Arbeit zu setzen, Sie vertrauen Ihren eigenen Fähigkeiten von Haus aus mehr als denen von anderen und möchten die Führung übernehmen. Wahrscheinlich haben Sie schon bemerkt, dass Sie gern Situationen meiden, in denen Sie durch die Planung anderer eingeschränkt werden.

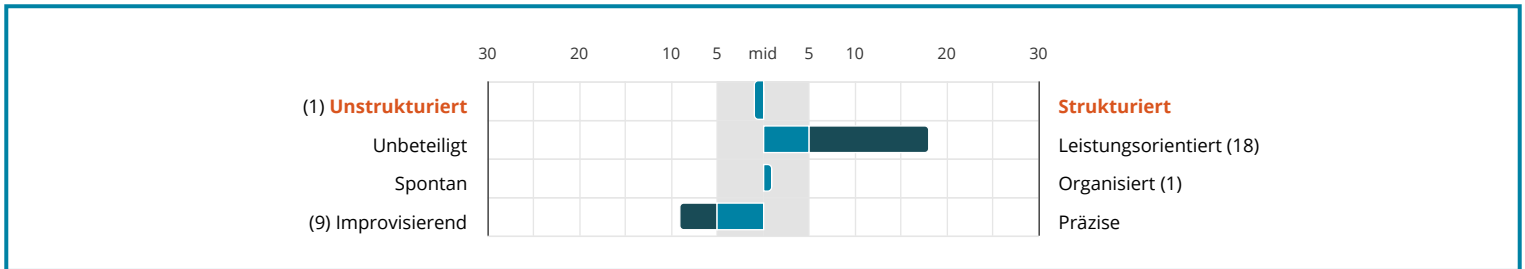
Ihre selbstbewusste und entscheidungsfreudige Art prädestiniert Sie ausgezeichnet für Führungsrollen. Ihre angeborene Neigung andere zu beeinflussen kann Ihnen in der Politik, im Vertrieb oder ähnlichen Bereichen behilflich sein Erfolg zu haben. Die meisten mit entsprechender Einstufung agieren gerne aus einer ganzheitlichen Perspektive heraus. Dies gibt Ihnen die einzigartige Fähigkeit, Änderungen frühzeitig vorherzusehen und neue Ideen für die Zukunft zu konzeptionieren. Das Visionäre ist eine Ihrer großen Stärken.

Möglicherweise haben Sie auch eine starke Neigung nach Unabhängigkeit und haben wahrscheinlich auch eine klare Vorstellung, wie Dinge erledigt werden sollten. Für Sie ist es ganz natürlich, Ihre Ideen und Meinungen zu äußern.

Menschen mit einer Führungsnatur können aber auch typische Schwächen aufweisen. Da Sie gerne Kontrolle ausüben, übernehmen Sie möglicherweise Verantwortung in Bereichen, in denen Sie keine oder unzulängliche Kenntnisse oder Erfahrungen besitzen. Beachten Sie außerdem darauf Detailaufgaben, die für eine erfolgreiche Realisierung von grossen Ideen nötig sind, nicht zu unterschätzen oder gar zu übersehen. Generell wäre es für Sie hilfreich, wenn Sie vorsichtiger an die Dinge herangehen würden und gute Ratschläge von jemandem annehmen, der eine entgegengesetzte Persönlichkeitspräferenz aufweist.

6. Unstrukturiert / Strukturiert (Mittel)

Strukturiert in einigen Bereichen und spontan arbeitend in anderen.



Karriere Implikationen

Ihre Einstufung im mittleren Bereich im Faktor GEWISSENHAFTIGKEIT weist darauf hin, dass Sie Struktur haben möchten, aber auch ein gewisses Maß an Spontaneität. Sie sind gerne vorbereitet, können aber auch mal spontan Auskunft erteilen, wenn das nötig wird. Wenn Sie verschiedene Berufsfelder in Betracht ziehen, halten Sie nach Tätigkeiten Ausschau, die einen guten Mittelweg anbieten wie:

- ✓ **strukturiert, aber nicht steif**
- ✓ **vorhersehbar, aber mit einigen Gelegenheiten, spontan zu sein**
- ✓ **konsistent mit etwas Abwechslung**
- ✓ **detailliert, aber mit der Möglichkeit, an umfassenden Themen zu arbeiten**

Ihre mittlere Einstufung auf der Skala GEWISSENHAFTIGKEIT weist auf Ihre Fähigkeit sowohl präzise als auch unbekümmert zu sein hin. Bei der Überprüfung Ihres Lebensstils oder Ihren Arbeitsgewohnheiten, werden Sie wahrscheinlich feststellen, dass Sie in einigen Bereichen organisiert, gründlich und genau sind. Möglicherweise stehen Sie auch für Ihre Methoden und Ideen eisern ein und verabscheuen Kompromisse.

In anderen Bereichen können Sie jedoch unbekümmert und locker sein ohne auf Details zu achten. Sie stellen vielleicht fest, wie Sie sich gegen Strukturen, Regeln, und etablierte Prozesse sträuben, um neue Richtungen einzuschlagen.

Bei Ihrer Ausgewogenheit in dieser Dimension kann Ihre Gewissenhaftigkeit im Leben am zutreffendsten mit Vielseitigkeit beschrieben werden. Ihre Regungen an Spontaneität und Neugier werden möglicherweise durch Vorsicht und Zurückhaltung ausgeglichen. Der Grund hierfür ist einfach: In Ihren Augen erfordern einige Betätigungsfelder mehr Aufmerksamkeit und Vorsicht als andere.

Ihre Flexibilität kombiniert mit einem beständigen Engagement für herausragende Leistungen kann zu bemerkenswerten Ergebnissen führen, vor allem dann, wenn Sie Ihre Ziele formulieren und deren Umsetzung durchdacht planen.

1.3 Typische Stärken

Meggan, unten sehen Sie typische Stärken für Menschen, die wie Sie abgeschnitten haben. Sehen Sie sich Berufe an, die es Ihnen ermöglichen, Ihre Stärken hervorzuheben. Je mehr Sie diese Stärken in der Arbeit einsetzen können, desto wahrscheinlicher wird Ihr Erfolg und Ihre Zufriedenheit. Wie bereits erwähnt, lassen Sie alle Angaben über sich am besten von jemandem, der Sie gut kennt, auf Richtigkeit überprüfen.

- Leiterschaftsorientiert; liebt es andere zu beeinflussen oder für andere zuständig zu sein.
- Diplomatisch in Bezug auf andere.
- Selbstsicher; vertraut auf eigene Fähigkeiten.
- Energetisch, positiv und enthusiastisch; liebt es, an viele Aktivitäten teilzunehmen.
- Kontaktfreudig, bekommt Antrieb durch neue Begegnungen.
- Gut darin, andere zu Ermutigen.
- Barmherzig und sympatisch anderen gegenüber.
- Angenehm und versteht sich gut mit anderen.
- Sehr entschlossen, das Ziel zu erreichen.
- Funktioniert aus der Perspektive des Generalisten.
- Ehrgeizig und opportunistisch; starker Drang erfolgreich zu sein
- Pionier; liebt kalkulierte Risiken.
- Ruhig und sicher bei Widerwärtigkeiten.
- Schnell denkend; fähig abstrakte Konzepte schnell zu verstehen.
- Clever im Finden von Lösungen und Antworten zu Problemen.
- Kreative, einfallsreich und originell; gut im Erdenken von neuen Ideen.

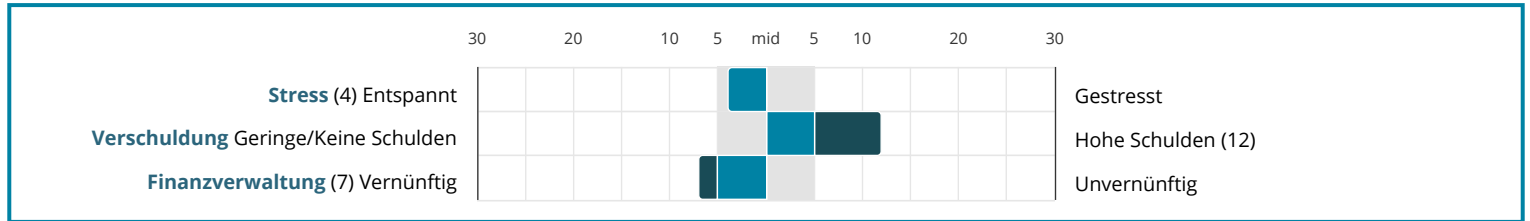
1.4 Typische Schwächen

Unten sehen Sie typische Schwächen für Menschen, die wie Sie abgeschnitten haben. Eine Verbesserung in diesen Bereichen verbessert auch Ihre Leistung. Versuchen Sie andererseits, sich so wenig wie möglich in Bereichen auszusetzen, die nicht Ihren Stärken entsprechen. Wie bereits erwähnt, lassen Sie alle Angaben über sich am besten von jemandem, der Sie gut kennt, auf Richtigkeit überprüfen.

- Kann zu aufdringlich sein, um gute Resultate zu erreichen.
- Könnte die ehrliche Meinung zurückhalten.
- Vergisst, dass Erfolg meistens ein Gruppenanstrengung ist.
- Kann zu optimistisch in Bezug auf Ergebnisse und Menschen sein.
- Kann Probleme mit Zeitmanagement haben und Gespräche beim Punkt halten.
- Hat es schwer, zu anderen "Nein" zu sagen.
- Kann zu vertrauensig sein; erlaubt anderen, eine Situation auszunutzen.
- Kann bei Konflikten gestresst sein und mag Konfrontationen nicht.
- Kann von der Arbeit eingenommen werden und die eigene Gesundheit, Familie und die Bedürfnisse anderer vergessen.
- Kann wichtige Fakten übersehen; springt zu schnell zu Schlussfolgerungen.
- Neigt dazu, zu fest auf eigene Ziele bedacht zu sein und mag Familienbedürfnisse für persönliche Erfolg opfern.
- Kann unnötige Risiken eingehen.
- Mag eine Haltung der Ueberlegenheit haben.
- Leicht gelangweilt mit vorgegebene Verfahren.

1.5 Kritische Themen des Lebens

In diesem Abschnitt wird der Grad an innerer Spannung gemessen, die die Person zum Zeitpunkt des Tests fühlt, sowie die Praktiken zu Finanz- und Schuldenmanagement.



Stress

Ihre Einstufung auf der Skala STRESS weist darauf hin, dass Sie dem Stressniveau einer Durchschnittsperson in unserer Gesellschaft ausgesetzt sind. Bedenken Sie, dass dieses Instrument nicht dafür gedacht ist, psychische Probleme zu identifizieren oder zu behandeln. Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie in einem bestimmten Bereich Hilfe benötigen, kontaktieren Sie die richtige Fachperson für eine weitere Diagnoseeinschätzung.

Verschuldung

Ihre Antworten weisen darauf hin, dass Sie überdurchschnittlich hoch verschuldet sind. In Ihrer Situation wäre es wohl besser, wenn Sie gemäß Ihrem Haushaltseinkommen leben und Ihre Ausgaben und Ersparnisse an Ihrem Einkommen orientieren würden. Die Erfahrung hat gezeigt, dass die meisten Menschen Verbraucher-bezogene Schulden (alles außer dem Eigentumskredit) in weniger als fünf Jahren abbezahlen können, wenn sie sich diesem Vorhaben verschreiben.

Finanzverwaltung

Sie scheinen nach einem soliden Finanzplan zu leben. Wahrscheinlich kontrollieren Sie Ihre Ausgaben mithilfe eines Haushaltsplans und haben auch ein regelmäßiges Sparprogramm sowie einen Investitionsplan als Vorsorge für zukünftige Schadensfälle.

Die fünf allgemeinen Interessenschwerpunkte

Meggan, die Entdeckung Ihrer allgemeinen Interessen ist aus einem sehr einfachen Grund für Ihre Karriereplanung ein wichtiger Schritt: Menschen leisten in der Regel Hervorragendes, wenn sie an etwas arbeiten, das sie interessiert! Was dem einen als eine langweilige, zähe Aufgabe erscheint, kann für eine andere Person, die sich von Natur aus zu dieser Art Arbeit hingezogen fühlt, leicht sein und Freude bereiten. Generell wird eine Tätigkeit, die Sie interessiert, Ihnen Freude bereiten, selbst, wenn die Tätigkeit Aufgaben einschliesst, die unter anderen Umständen schwierig oder langweilig wären.

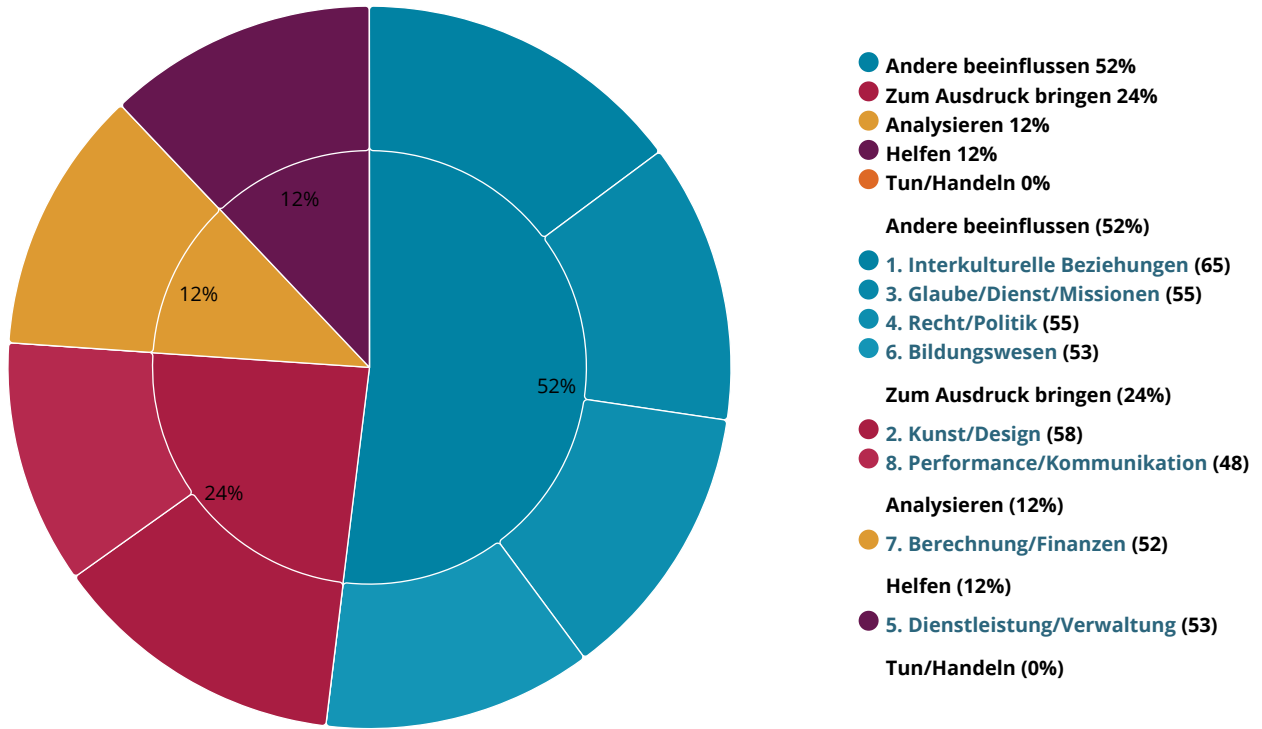
Ihre Freizeitaktivitäten können, je nach Art Ihres Interesses, Ihre Bewertungen bei den allgemeinen Interessen, beeinflusst haben. Das bedeutet, dass Sie bei der Interpretation dieses Abschnitts Ihres Berichts, vorsichtig sein müssen.

Wenn Sie z. B. Spaß an körperlicher Fitness und Sport haben, könnte "Sport und Fitness" als eine hohe Berufsgruppe erscheinen. Da jedoch nur wenige Menschen Profisportler werden, sollten Sie die hohe Punktzahl als das erkennen, was sie wahrscheinlich ist: etwas, das Sie zum Spaß und in der Freizeit machen, aber nicht für eine Karriere.

Andererseits, Meggan, je mehr Ihre Arbeit Ihren Interessen entsprechen, umso eher werden Sie Erfolg haben. Eine Person, die Bogenschützen betreibt, wurde Top-Vertriebsmitarbeiter in einem führenden Unternehmen für Bogen-Sport, weil sie ihr Interesse für diesen Sport und Sport im Freien so konsequent verfolgte. So entwickeln viele Menschen erfolgreich ihre Unternehmen, weil sie ihre Hobbys zum Beruf machen. Denken Sie daran: je lieber Sie eine Tätigkeit ausführen, umso eher werden Sie mit Ihrer Arbeit zufrieden sein, und umso geringer wird der Arbeitsstress für Sie sein.

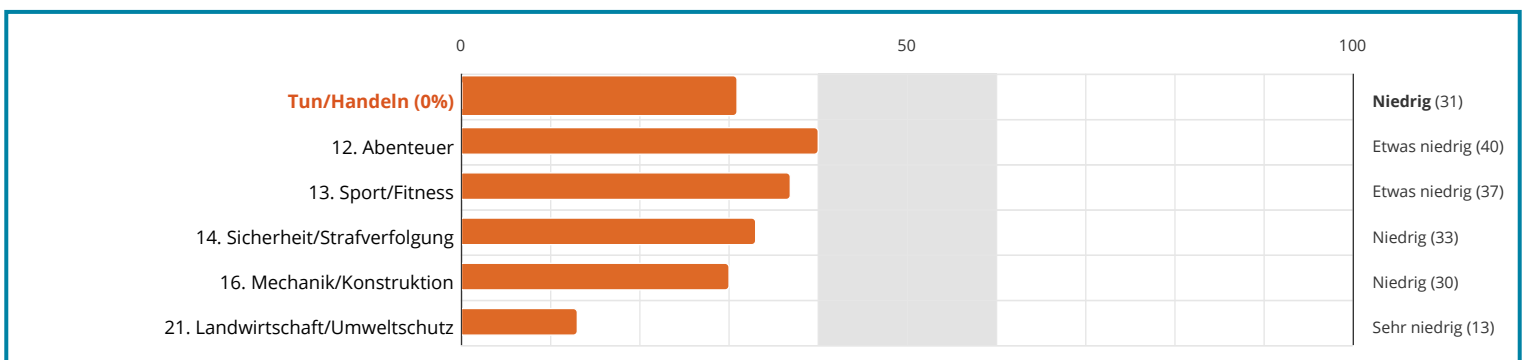
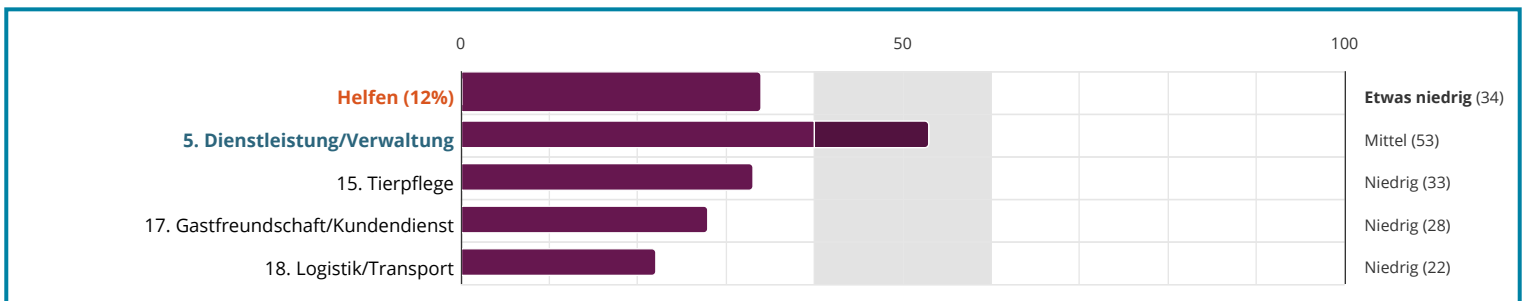
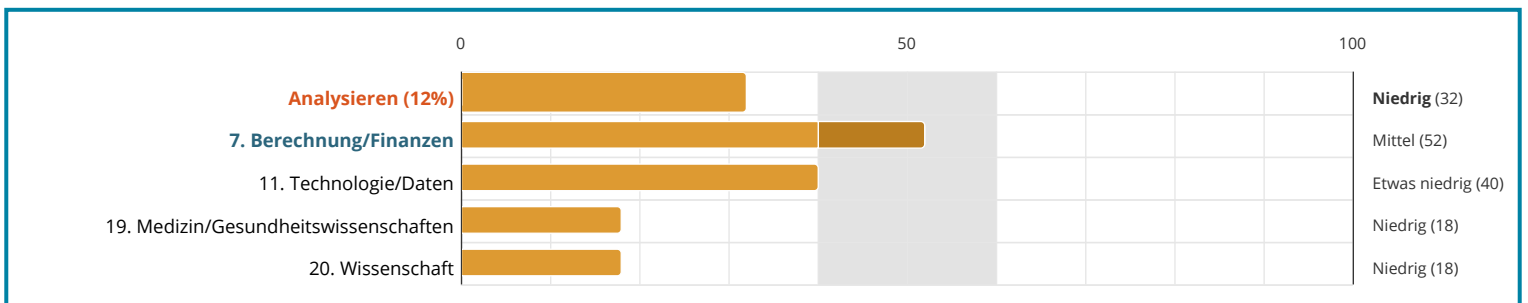
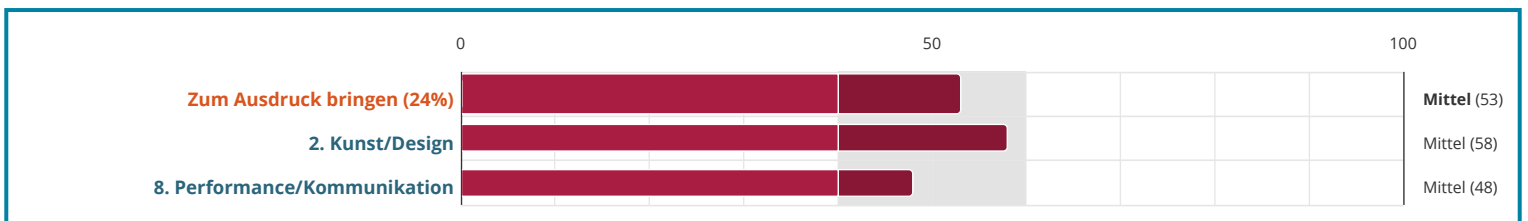
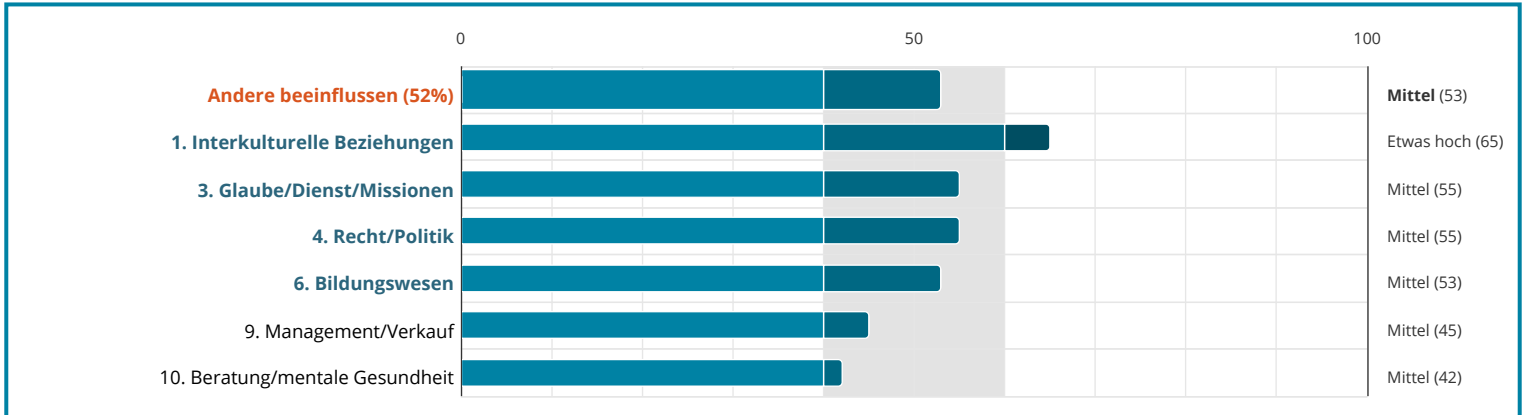
Es gibt eine Reihe von Möglichkeiten, Berufsinteressen zu kategorisieren. In diesem Bericht werden 21 Berufsinteressengruppen verwendet, die in fünf großen Berufsinteressenbereichen angeordnet sind. Diese fünf Hauptinteressenbereiche sind in dem nachstehenden Kreisdiagramm dargestellt und zeigen an, wie Ihre Top-8-Berufsinteressengruppen in diese Bereiche fallen. Wenn Sie weniger als fünf große Berufsinteressenbereiche haben, bedeutet dies, dass keine Ihrer 8 wichtigsten Berufsinteressengruppen in diesen Bereich fällt. Weitere Einzelheiten zur Aufschlüsselung innerhalb dieser fünf Hauptbereiche finden Sie auf den folgenden Seiten.

Hauptinteressensgebiete und Berufsgruppen



Die fünf allgemeinen Interessensschwerpunkte

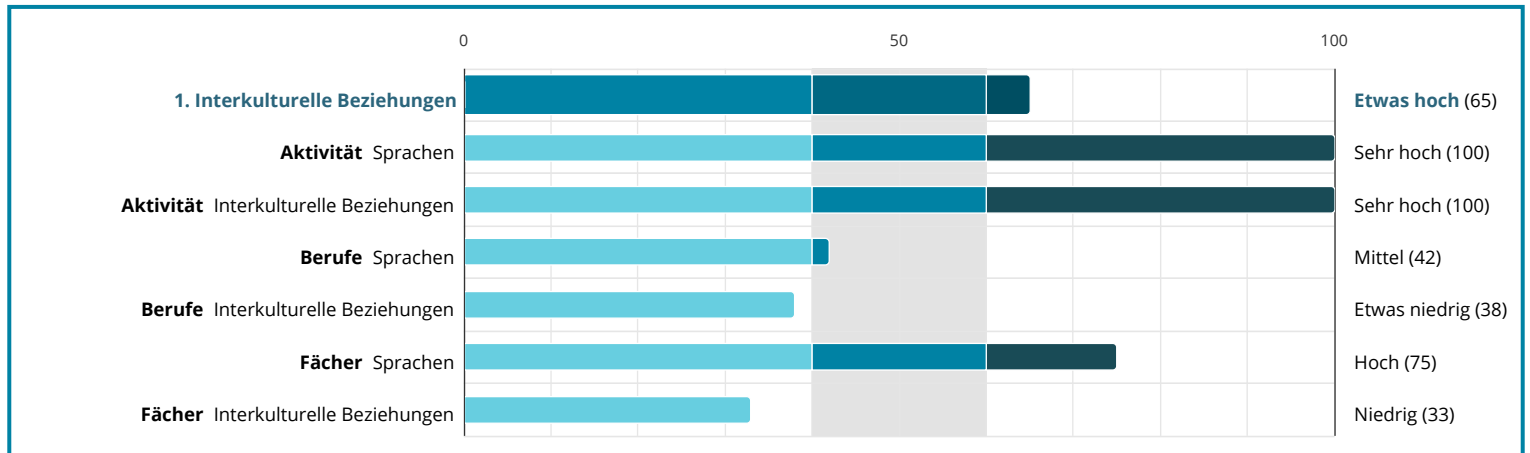
Wenn in den nachstehenden Diagrammen Bereiche mit 0 % angezeigt werden, liegt das daran, dass keine Ihrer 8 wichtigsten Berufsgruppen in diese Hauptinteressenbereiche fällt. Dennoch werden dort Interessendaten angezeigt.



2.1 Die acht Top-Karrieregruppen

Drei Komponenten, Aktivitäten, Berufe und Bildungsfächer, bestimmen die Punktzahl Ihrer Berufsgruppe. Diese Interessen können entweder arbeitsbezogen oder freizeitbezogen sein, oder es kann sich um Freizeitbeschäftigungen oder Hobbys handeln, die Sie als Grundlage für eine Karriere nutzen. Da sich die Laufbahngruppen aus mehreren Teilen zusammensetzen, kann es sein, dass eine Tätigkeitsgruppe für Sie sehr wichtig ist, während andere Komponenten der Gruppe für Sie nicht wichtig sind. Folglich steht Ihr Hauptinteresse nicht ganz oben auf der Liste der Berufsgruppen. Sie mögen zum Beispiel Mathematik, interessieren sich aber nicht für Finanzen, so dass Ihre Punktzahl in der Laufbahngruppe "Computer/Finanzen" nicht hoch ist.

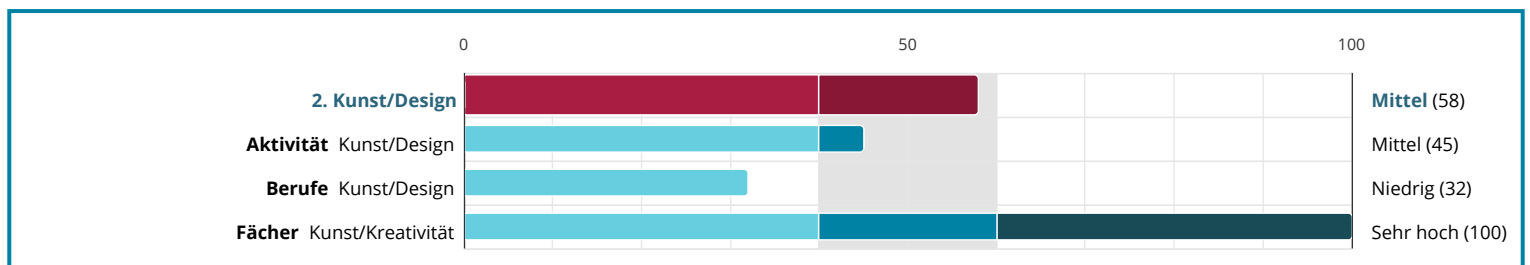
Im Folgenden erhalten Sie eine detaillierte Rückmeldung über die Zusammensetzung Ihrer Berufsgruppenbewertung. Ihre Punkte für die Komponenten "Aktivitäten", "Berufe" und "Fächer" werden für jede Interessenkategorie berücksichtigt.



Diese Berufsgruppe setzt den starken Wunsch voraus, in ein anderes Land zu reisen oder dort zu arbeiten, Menschen aus anderen Kulturen zu verstehen und mit ihnen zu interagieren und/oder in mehr als einer Sprache zu kommunizieren. Zu diesem Bereich gehören Tätigkeiten wie die Schaffung eines integrativen und vielfältigen Umfelds, die Zusammenarbeit und das Arbeiten mit Menschen aus anderen Kulturen oder das Unterrichten einer Fremdsprache. Typische Berufe, die mit dieser Berufsgruppe in Verbindung gebracht werden, sind unter anderem folgende:

- ✓ Auslandsdienstmitarbeiter
- ✓ Fremdsprachenlehrer
- ✓ Übersetzer/Dolmetscher
- ✓ Flugbegleiter
- ✓ Diplomat/Botschafter
- ✓ Reiseführer/Reisebüro
- ✓ Internationaler Geschäftsleiter
- ✓ Beamter der Vereinten Nationen
- ✓ Übersee-Journalist/Auslandskorrespondent

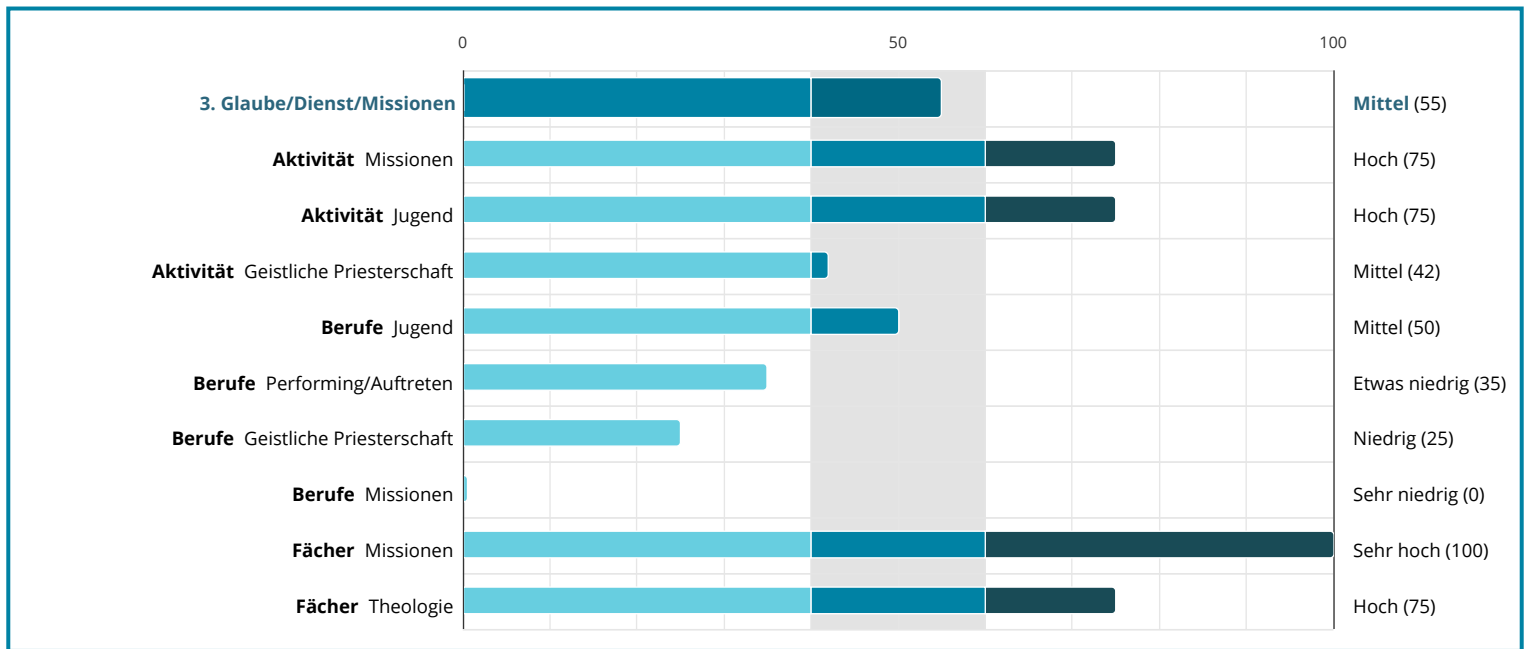
Die Ausbildung in diesem Bereich kann interkulturelle Studien, Anthropologie, Soziologie, Psychologie, Wirtschaft, Politikwissenschaft und/oder Sprachen umfassen.



In dieser Berufsgruppe geht es darum, Ideen durch die Schaffung origineller Kunstwerke zum Ausdruck zu bringen. Zu diesem Bereich gehören Tätigkeiten wie Zeichnen, Entwerfen von Objekten mit grafischen Mitteln, Planen und Gestalten von Innenräumen, Bildhauerei, Entwerfen von Theaterkulissen und Entwerfen visueller Effekte. Typische Berufe, die mit dieser Berufsgruppe in Verbindung gebracht werden, sind unter anderem die folgenden:

- ✓ Grafikdesigner
- ✓ Designer für digitale Inhalte
- ✓ Landschaftsarchitekt
- ✓ Modedesigner
- ✓ Innenarchitekt
- ✓ Künstler
- ✓ Bildhauer/Juwelier
- ✓ Theater Bühnenbildner
- ✓ Fotograf

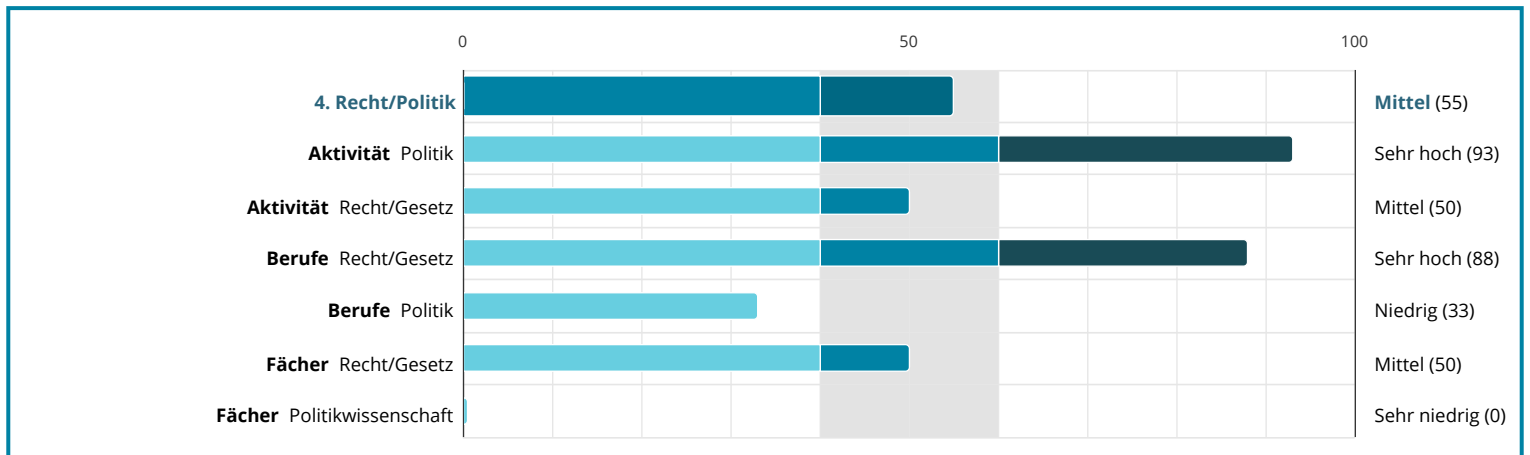
Die Ausbildung in diesem Bereich kann Kurse in Kunst, Zeichnen, Kunstgeschichte, Computergrafik, Innenarchitektur, Bildhauerei oder Fotografie umfassen.



Zu dieser Berufsgruppe gehört die geistliche oder religiöse Begleitung, sei es in einer Kirche, auf einem Missionsfeld oder als Teil eines Lebensstils. Zu diesem Bereich gehören Tätigkeiten wie die Ermutigung zur Teilnahme an spirituellen Disziplinen, die Leitung/Förderung spiritueller Aktivitäten, Gespräche mit anderen über spirituelle oder religiöse Fragen oder persönliche Probleme oder die Leitung von Gottesdiensten. Viele Menschen, die ein großes Interesse an diesem Bereich haben, arbeiten eher ehrenamtlich als in einer Vollzeitstelle. Typische Berufe, die mit dieser Berufsgruppe in Verbindung gebracht werden, sind unter anderem die folgenden:

- ✓ Religionspädagoge
- ✓ Lobpreisleiter
- ✓ Kinderpastor/Direktor
- ✓ Jugendpastor/Direktor
- ✓ Missionar (Ausland oder Inland)
- ✓ Evangelist
- ✓ Geistlicher (Missionar, Priester, Pastor, Rabbiner)
- ✓ Seelsorger (Militär, Unternehmen, Gefängnisse, Krankenhäuser)
- ✓ Übersetzer/Kommentator/Herausgeber religiöser Texte

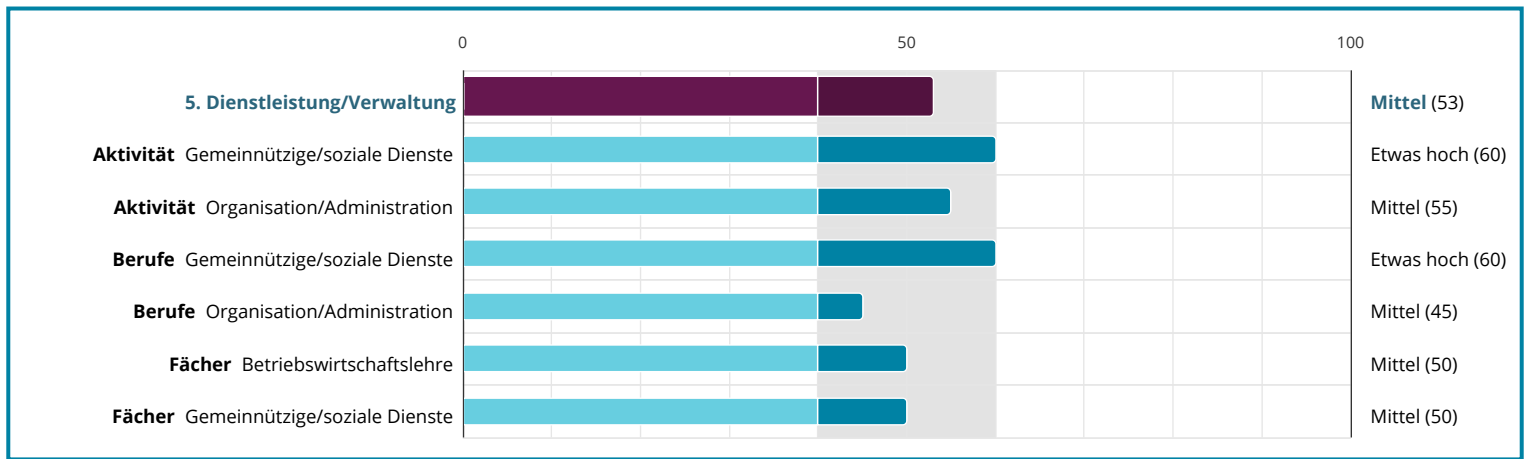
Die Ausbildung in diesem Bereich kann Religion, Theologie, Philosophie, Missionswissenschaft und/oder Beratungswissenschaft umfassen.



Zu dieser Berufsgruppe gehört der starke Wunsch, das Gesetz zu studieren und zu verstehen und die Gedanken und Meinungen anderer durch die Gesetzgebung zu beeinflussen und das Gesetz durch das Justizsystem aufrechtzuerhalten. Zu diesem Bereich gehören Tätigkeiten wie die Beteiligung an politischen Kampagnen, das öffentliche Reden oder Schreiben zu politischen Themen, die Vertretung von Kunden in Rechtsstreitigkeiten, das Verfassen von Rechtsdokumenten, die Ausarbeitung von Gesetzen und/oder die Übernahme eines politischen Amtes. Zu den typischen Berufen in dieser Berufsgruppe gehören die folgenden:

- ✓ Rechtsanwalt
- ✓ Juristischer Analyst
- ✓ Analyst für politische Forschung
- ✓ Schlichter/Mediator/Schiedsrichter
- ✓ Gesetzgeber (Bund, Land, Region)
- ✓ Richter
- ✓ Senator/Kongressmitglied
- ✓ Spezialist für politische Angelegenheiten
- ✓ Rechtsanwaltsgehilfe/Rechtsassistent/Sekretär

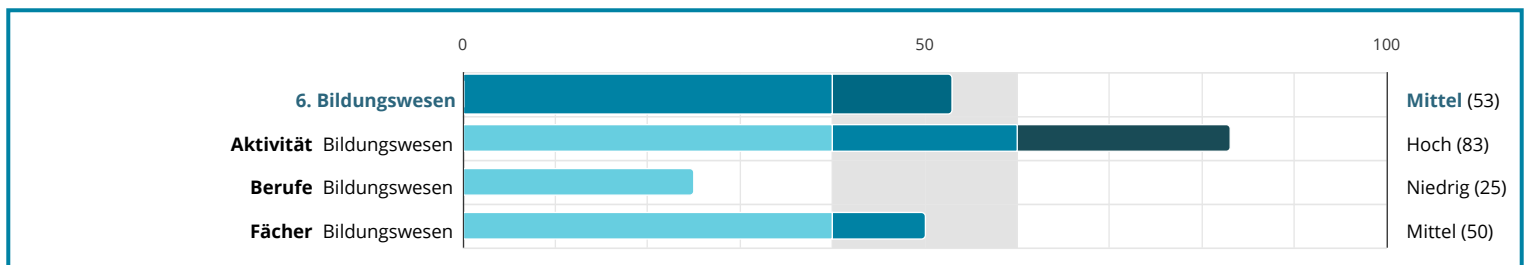
Die Ausbildung in diesem Bereich umfasst eine weiterführende Ausbildung in den Bereichen Recht und/oder Politik.



Diese Berufsgruppe umfasst geschäftsbezogene Tätigkeiten wie das Management von Projekten und/oder Menschen sowie den Besitz oder Betrieb eines Unternehmens. Zu diesem Bereich gehören Tätigkeiten wie die Analyse von Abläufen und die Entwicklung von Systemen, das Delegieren von Aufgaben, der Umgang mit Menschen, die Koordinierung von Projekten, die Bedienung von Bürogeräten oder die Unterstützung von gemeinnützigen Organisationen durch die Beschaffung von Geld oder die Betreuung der Gemeinschaft. Zu den typischen Berufen in dieser Berufsgruppe gehören die folgenden:

- ✓ Schalterbeamte
- ✓ Assistent der Geschäftsleitung
- ✓ Büroleiter
- ✓ Einzelhandelskaufmann
- ✓ Helpdesk-Analyst
- ✓ Wohltätige Non-Profit-/Non-Government-Organisation (NGO) Advocate
- ✓ Verwaltungsassistent
- ✓ Programm- oder Projektkoordinator
- ✓ Rezeptionist (Begrüßung und Weiterleitung von Gästen, Terminplanung, Beantwortung von Telefonanrufen)

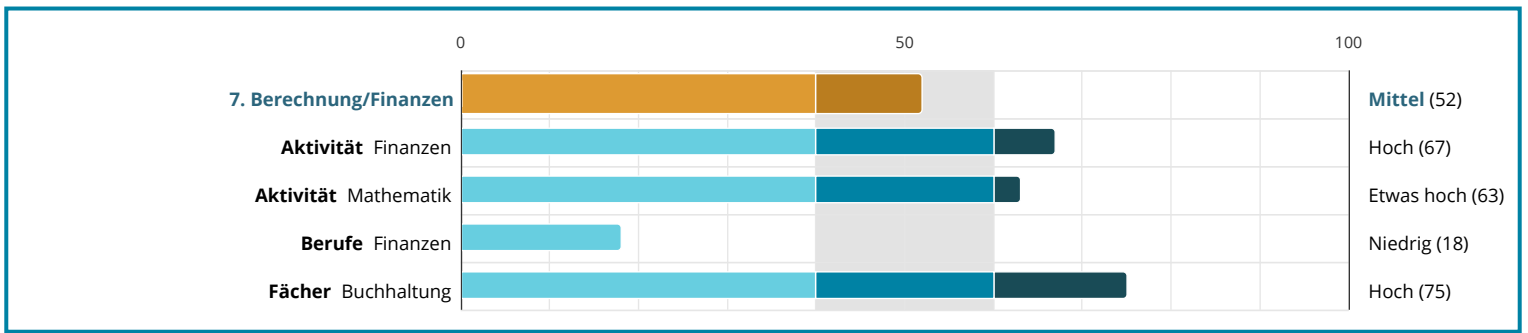
Die Ausbildung in diesem Bereich kann Unternehmensführung, Verwaltung, Kommunikation und Personalwesen umfassen.



In dieser Berufsgruppe geht es darum, mit Menschen zu arbeiten und anderen dabei zu helfen, neue Fähigkeiten zu erlernen oder neue Ideen umzusetzen. Zu diesem Bereich gehören Tätigkeiten wie das Erteilen von Unterricht in verschiedenen Fachbereichen, das Leiten von Bildungsaktivitäten, das Entwickeln und/oder Vorbereiten von Lehrmaterial (einschließlich Unterrichtsplänen), das Durchführen von Tests oder die Aufsicht über die Verwaltung einer Schule. Zu den typischen Berufen in dieser Berufsgruppe gehören die folgenden:

- ✓ Berufsschullehrer
- ✓ Verwalter für Hochschulwesen
- ✓ Lehrassistent/Unterrichtshilfe
- ✓ Unternehmenstrainer
- ✓ Professor
- ✓ Online-Lehrplandesigner (online oder im Unterricht)
- ✓ Schuldirektor
- ✓ Bildungsspezialist
- ✓ Akademischer Lehrer/Tutor (öffentlich, privat, Heimschule)

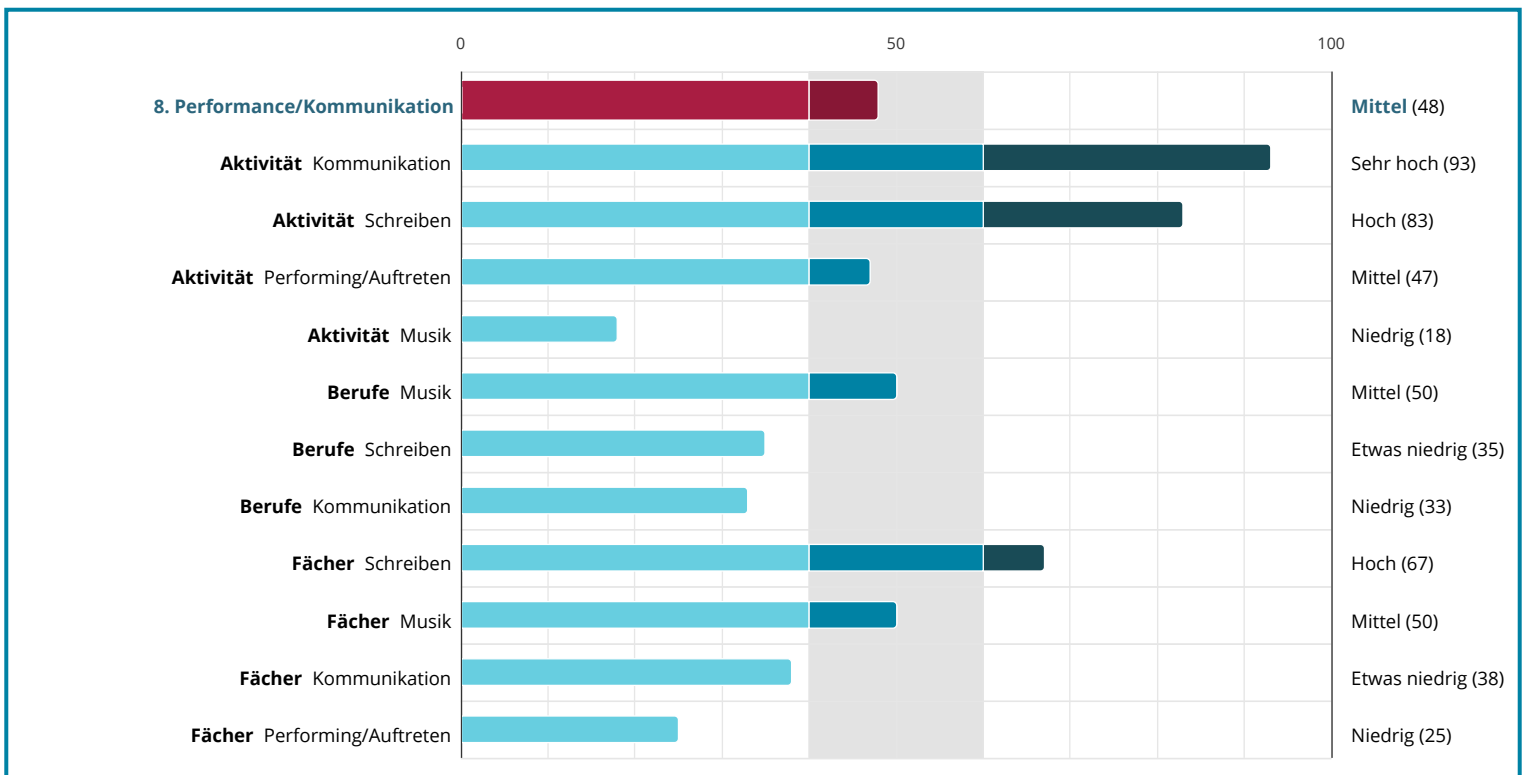
Für eine Ausbildung in diesem Bereich ist häufig ein Hochschulabschluss erforderlich, wobei einige einen Master-Abschluss in Grund-, Sekundar- oder Hochschulbildung benötigen.



Diese Berufsgruppe konzentriert sich auf die Lösung komplexer Probleme durch die Verwendung mathematischer oder finanzieller Formeln, Konzepte und Software. Zu diesem Bereich gehören Tätigkeiten wie die Erstellung von Steuererklärungen für Kunden, die Analyse mathematischer Formeln, die Erstellung und der Ausgleich von Budgets oder die Anwendung von Statistiken. Typische Berufe, die mit dieser Berufsgruppe in Verbindung gebracht werden, sind unter anderem die folgenden:

- ✓ Computer Software Programmierer
- ✓ Bankangestellter/Kreditbeauftragter
- ✓ Finanz-/Investitionsanalyst
- ✓ Wirtschaftswissenschaftler
- ✓ Statistiker
- ✓ Finanzplaner/Berater
- ✓ Buchhalter
- ✓ Datenanalyst
- ✓ Rechnungsprüfer/Buchhalter

Die Ausbildung in diesem Bereich kann Buchhaltung, Finanzen, Statistik, Mathematik, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften umfassen.



In dieser Berufsgruppe geht es um Unterhaltung und/oder Kommunikation durch die Präsentation von künstlerischem Talent und/oder durch schriftliche oder mündliche Kommunikation zur Information, Inspiration oder Unterhaltung. Typische Berufe, die mit dieser Berufsgruppe in Verbindung gebracht werden, sind die folgenden:

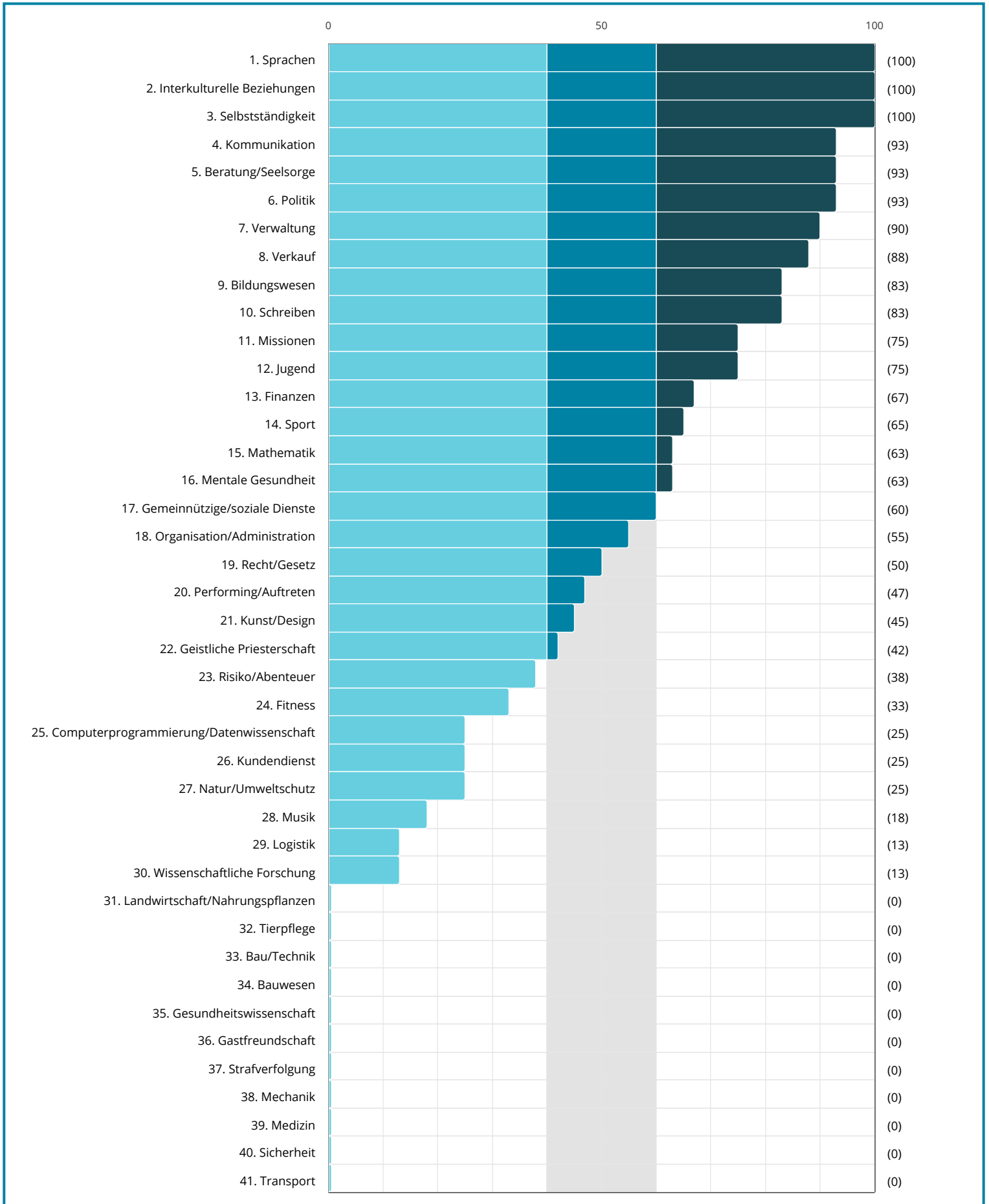
- ✓ Professioneller Sänger/Tänzer/Model
- ✓ Musiker/Musikdirigent
- ✓ Kameraleute, Fernsehen, Video und Film
- ✓ Radio/TV/Podcast-Moderator
- ✓ Audio-/Videotechniker
- ✓ Nachrichtenanalysten, Berichterstatter und Journalisten
- ✓ Produzent/Regisseur
- ✓ Schauspieler/Komödiant
- ✓ Autor/Schriftsteller (Buch, Blog, Webinhalte, soziale Medien)

Die Ausbildung in diesem Bereich kann Schreiben und Kommunikation, Musik, Tanz, bildende Kunst und/oder Design umfassen.

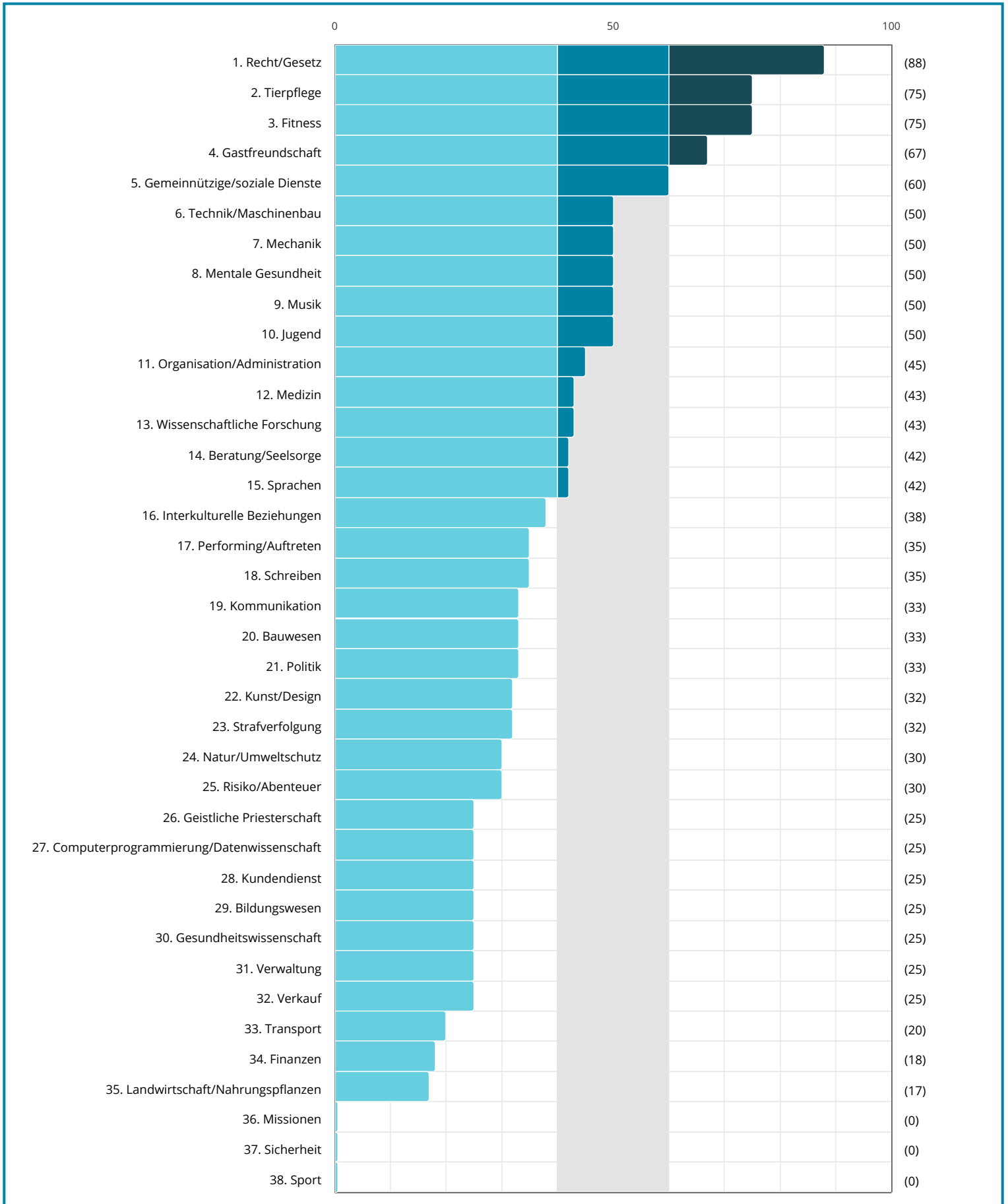
2.2 Gesamtbewertung

Die folgenden Tabellen enthalten Ihre gegenwärtige durchschnittliche Bewertung für die Aktivitäten-, Berufs- und Fachgruppen. Dies sind die Kategorien aus denen sich die allgemeinen Interessenschwerpunkten der vorangegangenen Seiten zusammengesetzt haben. Die Bewertungspunkte liegen auf der gleichen Skala wie in den Grafiken (niedrig = 20 bis 44, mittel 45 bis 55 und hoch = 55 bis 80). Bitte beachten Sie, dass sich diese Bewertungen auf Ihre Interessen beziehen und **nicht** auf Ihren Erfahrungen oder Fertigkeiten basieren.

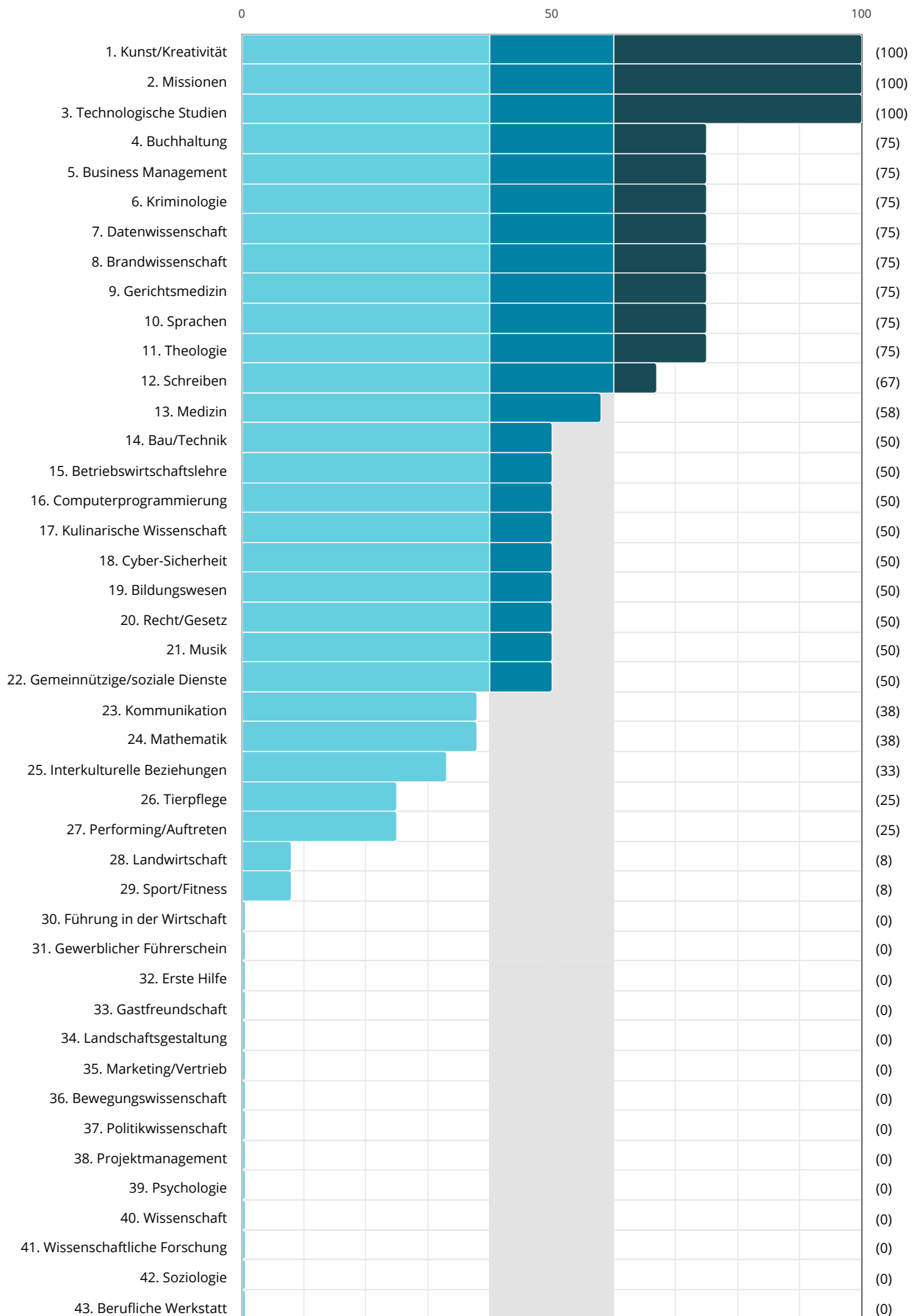
Aktivitäten



Berufe



Fächer

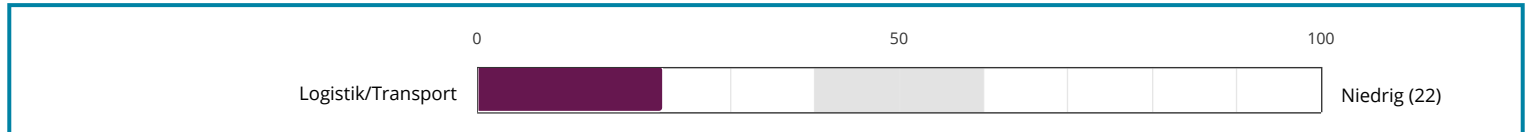


2.3 Mögliche Berufe in Ihren höchsten Gruppen

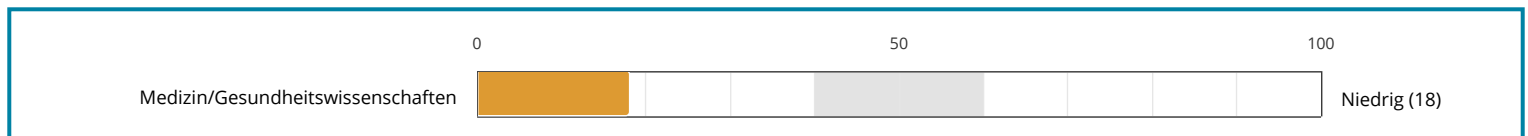
Meggan, Ihre acht Top-Berufsgruppen, die auf den vorhergehenden Seiten beschrieben wurden, geben allgemeine Definitionen für breite Berufsgruppen, für die Sie das grösste Interesse zeigen. Manche der Beschreibungen und Tätigkeiten gefallen Ihnen unter Umständen nicht. Das ist in Ordnung; merken Sie sich einfach, was Ihnen nicht gefällt, und grenzen Sie anhand Ihrer Kriterien Ihre Berufsinteressen ein. Selbstverständlich sind Ihnen hierbei die anderen Abschnitte des Berichts sowie die dazugehörigen Abschnitte Career Direct® Application und Career Direct® Resources bei dieser Arbeit behilflich.

BEACHTEN SIE IHRE NIEDRIGSTEN INTERESSENGRUPPEN

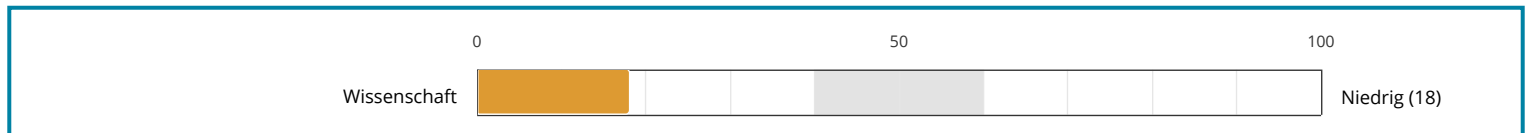
Achten Sie unbedingt auf Ihre vier niedrigsten Interessengruppen. Diese sind im Diagramm unten aufgeführt. Bereiche mit geringer Bewertung können Einsichten über Ihre beruflichen Interessen liefern.



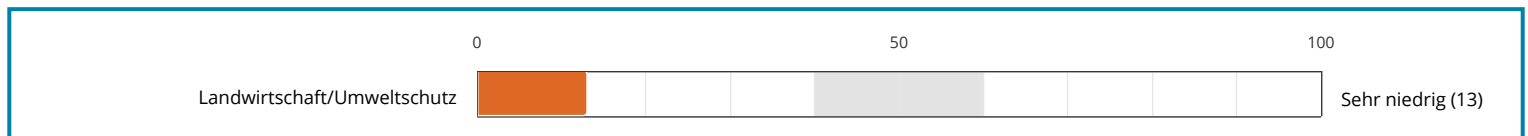
Herstellung von Produkten, Koordinierung komplexer Vorgänge, Erbringung von Transport- und Vertriebsdienstleistungen.



Durchführung von medizinischer Forschung, Diagnose und/oder Behandlung von Krankheiten, gesundheitsbezogene Therapie oder Pflege, Aktenführung.



Wissenschaftliche Forschung betreiben, physikalische oder chemische Prozesse untersuchen oder Krankheiten untersuchen und diagnostizieren.



Ackerbau, Viehzucht, Anlage und Pflege von Grünanlagen, Erforschung und Schutz der Umwelt.

Hinweis: Berufliche/allgemeine Interessen sind nicht das gleiche wie Kompetenzen. Sie zeigen nur Ihre Motivation in Bezug auf ein Berufsfeld, aber nicht Ihre Befähigung, in diesem Bereich zu arbeiten. Die meisten Menschen haben Fähigkeiten, die ihren Interessen dienlich sind. Andernfalls versuchen sie in der Regel, Kompetenzen aufzubauen oder sich mit einem zweitrangigen beruflichen Betätigungsfeld zu befassen. Wenn jemand beispielsweise Sport liebt, aber nicht die Fähigkeiten für eine Karriere als Sportler aufweist, entscheidet er sich möglicherweise dafür, ein Sporttrainer oder Schiedsrichter zu werden.

Wichtige Kriterien für die Berufswahl im Bereich Kompetenzen

Wichtige Kriterien für die Berufswahl im Bereich Kompetenzen

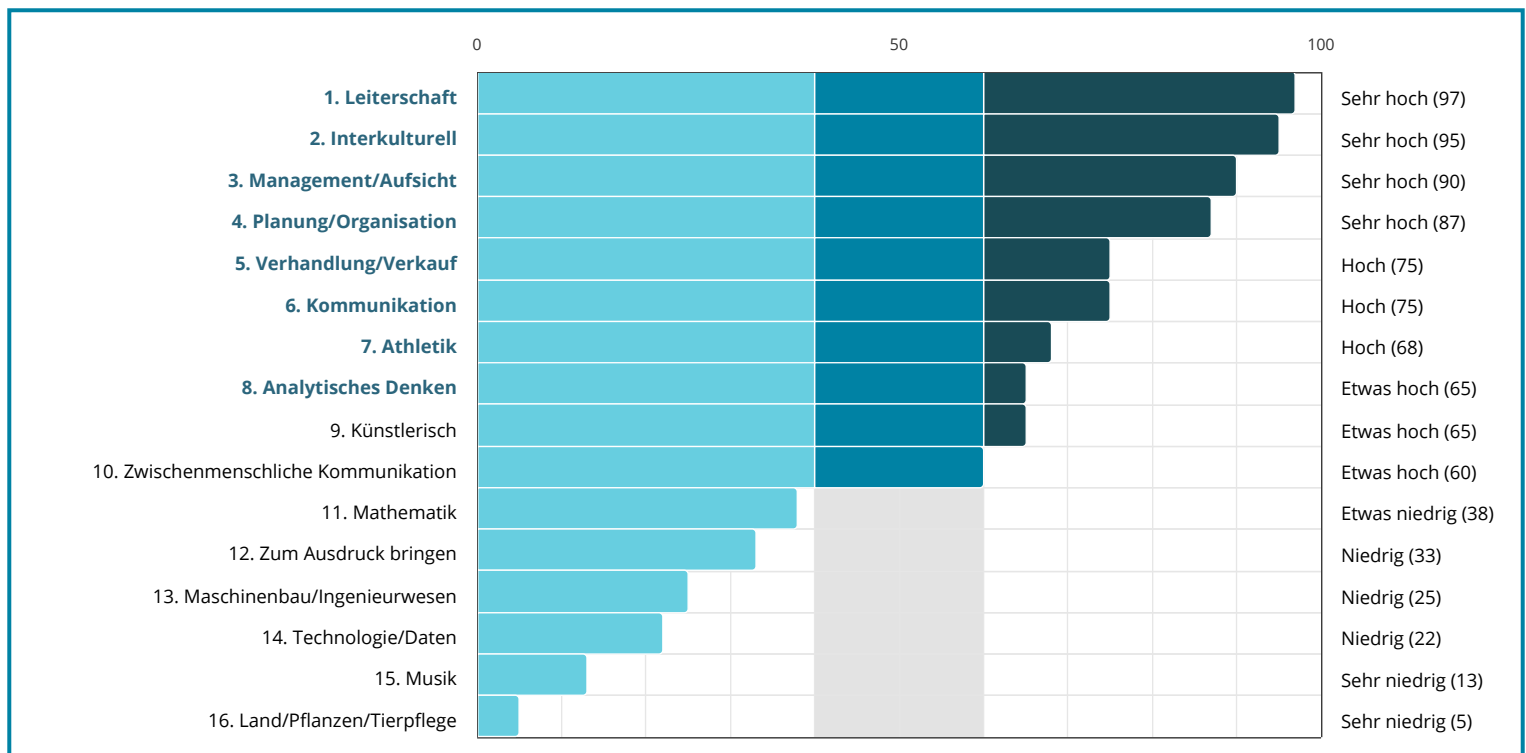
Meggan, bei der Beurteilung potenzieller Berufsfelder und Tätigkeiten ist es wichtig, dass Sie Ihre Kompetenzen kennen. Es ist von grosser Bedeutung, dass Sie Ihre Arbeit gemäss Ihren Kompetenzen wählen, damit Sie persönliche Befriedigung aus dem ziehen können, was Ihnen naturgemäss leicht von der Hand geht.

Es gibt zwei wichtige Gründe dafür, auf ihre natürlichen Stärken zu bauen. Zum einen wird Ihnen dies helfen, Ihr Potenzial zu maximieren. Wer in seinen natürlichen Stärken arbeitet, beginnt bereits auf einem höheren Niveau, lernt schneller dazu und zieht mehr Gewinn aus der Anstrengung. Einige Menschen könnten z.B. jahrelang das Singen üben und sich trotzdem niemals zu einem professionellen Sänger entwickeln, da ihnen ganz einfach das Talent dazu fehlt.

Zweitens macht es einfach mehr Spass, mit den natürlichen Stärken zu arbeiten. Es stimmt, dass Menschen weniger Arbeitsstress erleben, wenn sie die Fähigkeiten einsetzen, die sie auszeichnen. Es erscheint auch logisch, dass Sie diese Fähigkeiten gerne einsetzen, weil diese bereits von Anderen bei Ihnen erkannt, geschätzt und belohnt wurden. Ihre Selbstsicherheit wächst weiter, während Sie Ihre Talente einsetzen, was in Zukunft zu weiterem Erfolg und Freude führt.

Das Grundprinzip ist, dass Sie am ehesten beruflich herausragen, wenn Sie Ihre natürlichen Fähigkeiten einsetzen und Freude an deren Einsatz empfinden. Auch wenn Sie sich Ihrer Schwächen bewusst sein sollten, ist es generell nicht sinnvoll, sich für Ihre Arbeit hauptsächlich darauf zu konzentrieren. In Bezug auf Fähigkeiten schwimmen Sie also mit dem Strom, und nicht dagegen.

Kompetenzen und Fertigkeiten

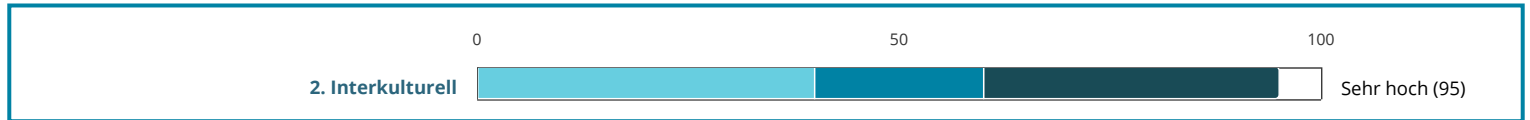


Hinweis: Die Kompetenzenbewertungen aus diesem Abschnitt kommen von Ihrer Selbsteinschätzung, nicht von einem Leistungstest. Untersuchungen zeigen, dass eine Selbstbewertung einen genauen Überblick über die Fähigkeiten einer Person vermitteln kann. Gleichzeitig ist es wichtig darauf zu achten, dass eine Fähigkeit als schwach ausgeprägt erscheinen mag, diese aber kultiviert werden könnte, wenn das Interesse daran vorhanden ist.

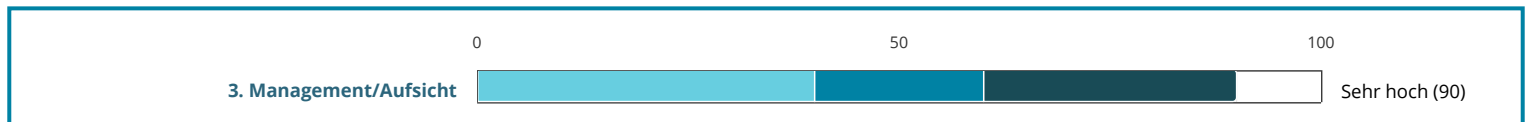
3.1 Kompetenzen und Fertigkeiten: Die 4 Top-Bereiche



Wenn Sie sich als Führungspersönlichkeit auszeichnen, haben Sie wahrscheinlich einen ausgeprägten Sinn für Initiative, der von der Sorge um oder der Verbundenheit mit anderen angetrieben wird. Vielleicht sind Sie visionär oder idealistisch und bereit, Ihren Einfluss auf andere geltend zu machen. Sie könnten an der Spitze einer Gruppe stehen oder aus der Mitte heraus führen und mit den Menschen zusammenarbeiten, denen Sie dienen. In jedem Fall werden Sie für Ihre Integrität und Verlässlichkeit respektiert. Suchen Sie nach Gelegenheiten, die Sie befähigen, zu lehren und als Mentor zu fungieren, um Beziehungen aufzubauen.



Sie lieben Sprachen und setzen sich gerne mit Menschen aus anderen Kulturen auseinander. Sie haben ein Händchen dafür, die Bräuche anderer Kulturen wahrzunehmen, zu verstehen und sich ihnen anzupassen. Wahrscheinlich sind Sie reisefreudig, um andere Kulturen und Traditionen aus erster Hand kennenzulernen. In der Regel sind Sie am besten geeignet, wenn Sie Ihre Interessen in irgendeiner Dimension des Übersetzens von Sprachen oder der Vermittlung von kulturellen Unterschieden erkunden, entweder in einem Unternehmen, in der Regierung, in sozialen Diensten oder in humanitären Bemühungen.



Wahrscheinlich sind Sie besonders gut darin, die Aktivitäten anderer zu koordinieren. Sie delegieren Aufgaben, motivieren andere zur Zusammenarbeit und halten Fristen erfolgreich ein, weil die Menschen bereitwillig auf Ihre Anleitung reagieren. Sie sind versiert im Projektmanagement und können die einzelnen Arbeitsschritte, die zur Erledigung einer komplexen Aufgabe erforderlich sind, vorhersehen und dann steuern. Sie können mit einem hohen Maß an Dringlichkeit umgehen und sind in der Lage, flexibel zu sein und im richtigen Moment Anpassungen vorzunehmen. Indem Sie die Möglichkeiten der Situation schnell einschätzen, passen Sie sich an ein schnelles, sich veränderndes Umfeld an. Um diese Fähigkeiten optimal zu nutzen, sollten Sie Berufe in Erwägung ziehen, bei denen Sie ein Unternehmen gründen, andere beaufsichtigen und/oder den Betrieb leiten.



Sie haben ein natürliches Gespür dafür, wie detaillierte Verfahren und Materialien genau und in guter Ordnung gehalten werden sollten, um die Effizienz zu maximieren. Sie gehen methodisch, ordentlich und systematisch an eine Aufgabe heran und eignen sich hervorragend für Verwaltungsaufgaben, bei denen es um das geordnete Sortieren und Abrufen von Informationen und Materialien geht, um das Tagesgeschäft in einem Büro oder einem kundenorientierten Unternehmen zu bewältigen. Planung und Terminierung sowie die Ausführung von Routineaufgaben, sich wiederholende feinmotorische Fähigkeiten und Qualitätskontrolle sind Tätigkeiten, die Sie nahtlos ausführen können, während Sie gleichzeitig multitaskingfähig sind. Maximieren Sie Ihre Stärken, indem Sie Berufe ergreifen, die eine genaue Daten-/Bestandsverwaltung, schnelle mathematische Grundkenntnisse, klare Kommunikation, Unterstützung in der Verwaltung oder im Kundendienst sowie Kenntnisse im Umgang mit Büromaschinen oder Spezialwerkzeugen erfordern.

3.2 Kompetenzen und Fertigkeiten: Bewerten Sie Ihre Kompetenzen

Überprüfen Sie Ihre am höchsten eingestufteten Kompetenzen sorgfältig und analysieren Sie die Beziehung der Kompetenzen zueinander. Wie gross sind die Überlappungen? Gibt es ein gemeinsames Thema für Ihre Kompetenzen? Befinden sich darunter Fähigkeiten, die Sie eher als Hobby und weniger als Basis für Ihre Tätigkeit einstufen würden? Könnten Sie in diesem Fall eventuell diese Hobby-Fähigkeiten auch in Ihrer Arbeit einsetzen? Der Aktionsplan zu Ihrem Bericht wird Sie durch diese und weitere Fragen führen. Mit der Durchführung dieser Analyse werden Sie das Beste aus Ihrem Bericht holen können.

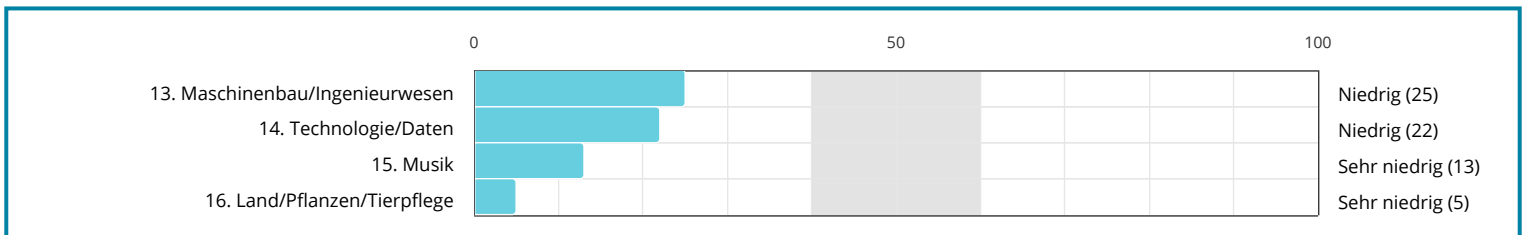
ENTWICKELN SIE IHRE KOMPETENZEN

Ihre Talente voll einzusetzen bedeutet auf keinen Fall, dass Sie keine Schulung, Ausbildung, harte Arbeit und Hingabe mehr benötigen würden, um Ihre Fähigkeiten auszubauen. Vielmehr arbeiten erfolgreiche Menschen sehr fleissig in ihrem Beruf. Denken Sie an den professionellen Golfer, der seine natürlichen sportlichen Fähigkeiten entwickelt, indem er 100-mal am Tag Bälle schießt. Oder denken Sie an einen Pianisten, der stundenlang übt, um seine natürliche musikalische Veranlagung zu entwickeln.

HALTEN SIE DIE BELASTUNG MIT SCHWÄCHEN SO GERING WIE MÖGLICH

Meggan, ganz wie bei den Interessen, beachten Sie bitte die Kompetenzschwerpunkte, in denen Sie am schlechtesten abschnitten. Sie sind am Ende des Diagramms auf der vorhergehenden Seite aufgeführt. Bereiche mit geringer Bewertung können Einsichten über Ihre beruflichen Interessen liefern. Möglicherweise sind das nicht Ihre natürlichen Stärken oder Sie hatten nie die Gelegenheit, diese zu entwickeln. In jedem Fall wäre es das Beste, keinen Tätigkeiten nachzugehen, die sehr häufig von Ihnen Kompetenzen fordern würden, die bei Ihnen niedrig eingestuft wurden, es sei denn Sie erhalten vorher eine Ausbildung dafür.

IHRE VIER SCHWÄCHSTEN KOMPETENZSCHWERPUNKTE



Werte sind für berufliche Entscheidungen wichtig

Werte sind für berufliche Entscheidungen wichtig

Meggan, Sie können sich in einem Berufsbereich befinden, der gut zu Ihren beruflichen Interessen, Fähigkeiten und Ihren persönlichen Stärken passt und dennoch sind Sie unzufrieden und fühlen sich gestresst, wenn die Arbeit nicht mit Ihren Werten übereinstimmt. Beispielsweise arbeiten viele Menschen gerne im Freien und fühlen sich nie wirklich wohl, wenn sie in geschlossenen Gebäuden arbeiten müssen. Andere wiederum brauchen vielleicht die Sicherheit, dass sie Menschen direkt mit ihrer Arbeit helfen, und sind nicht zufrieden, wenn sie alleine oder mit Maschinen arbeiten.

Viele Menschen glauben, dass sie beinahe alles gerne tun würden, solange Sie dabei materiellen Erfolg haben. Leider fühlen sie sich nach nur wenigen Jahren in ihrer Karriere häufiger denn je unerfüllt und ausgebrannt. Die Berücksichtigung der Werte bei der Berufswahl kann häufig die am Arbeitsplatz erlebte Enttäuschung verhindern und dem Berufsstress vorbeugen. Wenn Sie Ihre Prioritäten in Bezug auf Konsistenz überprüfen, vergleichen Sie diese mit der Art, wie Sie tatsächlich arbeiten. Dieser aus drei Teilen bestehende Abschnitt wird Sie bei der Definition von Prioritäten und Werten unterstützen, die Sie durch Ihr Leben und Ihre Arbeit führen.

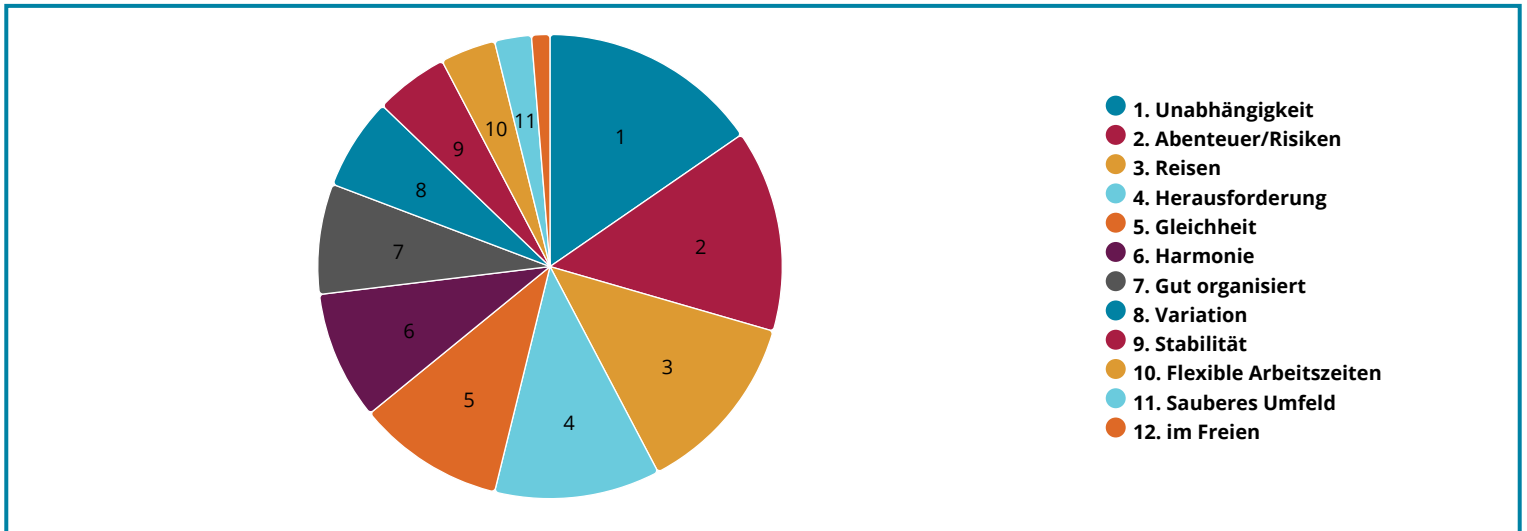
Gehen Sie davon aus, dass sich Ihre Werte ändern; dies sind Ihre Prioritäten und Sie können diese jederzeit nach Belieben revidieren. Die meisten Menschen erleben, dass sich einige ihrer Prioritäten ändern, wenn sie älter werden und sich ihre familiären Verhältnisse ändern. Es ist sicher von Vorteil, diesen Bericht als zukünftige Referenz aufzubewahren. Anhand einer periodischen Überprüfung können Sie Aktualisierungen vornehmen und sehen, wie gut Sie sich an Ihre Prioritäten halten.

4.1 Werte: Arbeitsumfeld

Verschiedene Menschen bevorzugen oder benötigen sogar verschiedene Arten von Umgebungen an ihrem Arbeitsplatz, um optimal arbeiten zu können. Die Art der Bedingungen, die sie sich wünschen, wenn sie zur Arbeit gehen, wie z. B. ihre physische Umgebung, ihre Zeitpläne oder die Atmosphäre am Arbeitsplatz, tragen alle zu ihrem Arbeitsumfeld bei. Manche Menschen fühlen sich beispielsweise nur wohl, wenn ihre Umgebung sehr gut organisiert ist, während andere ein gewisses Maß an Desorganisation nicht stört.

Es ist wichtig, dass Sie in der Lage sind, die Art von Umfeld zu erkennen, die Sie wünschen oder sogar brauchen, um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Diese Erkenntnis kann Ihnen helfen, wenn Sie verschiedene Karrieremöglichkeiten, die sich Ihnen bieten, prüfen.

IHRE PRIORITÄTEN FÜR DIE 12 ELEMENTE, DIE SICH AUF IHR ARBEITSUMFELD BEZIEHEN



BEACHTEN SIE DIE TOP 4 ALS WICHTIGE KRITERIEN ZUR EINSCHÄTZUNG POTENTIELLER BERUFE UND STELLEN

1. Unabhängigkeit

Sie treffen gerne Ihre eigenen Entscheidungen. Suchen Sie daher nach einem gewissen Maß an beruflicher Unabhängigkeit. Für Sie ist es wichtig, dass Sie die Dinge so erledigen können, wie Sie es wünschen. Jeder braucht Richtlinien, aber für Sie ist es wichtig, dass Sie Ihre eigenen Ideen in der Arbeit ausprobieren können und Ihnen keiner dabei über die Schulter blickt.

2. Abenteuer/Risiken

Sie sind gerne da, wo etwas los ist, auch wenn es etwas gefährlich ist. Die Herausforderung des Abenteuers und die Arbeit mit dem Unbekannten motiviert Sie immer wieder bei Ihrer Arbeit.

3. Reisen

Suchen Sie nach Beschäftigungen, bei denen Sie reisen und verschiedene Gegenden der Welt sehen können. Sie treffen gern neue Leute, unternehmen gern regelmäßig Reisen und erledigen Aufgaben außerhalb des Büros.

4. Herausforderung

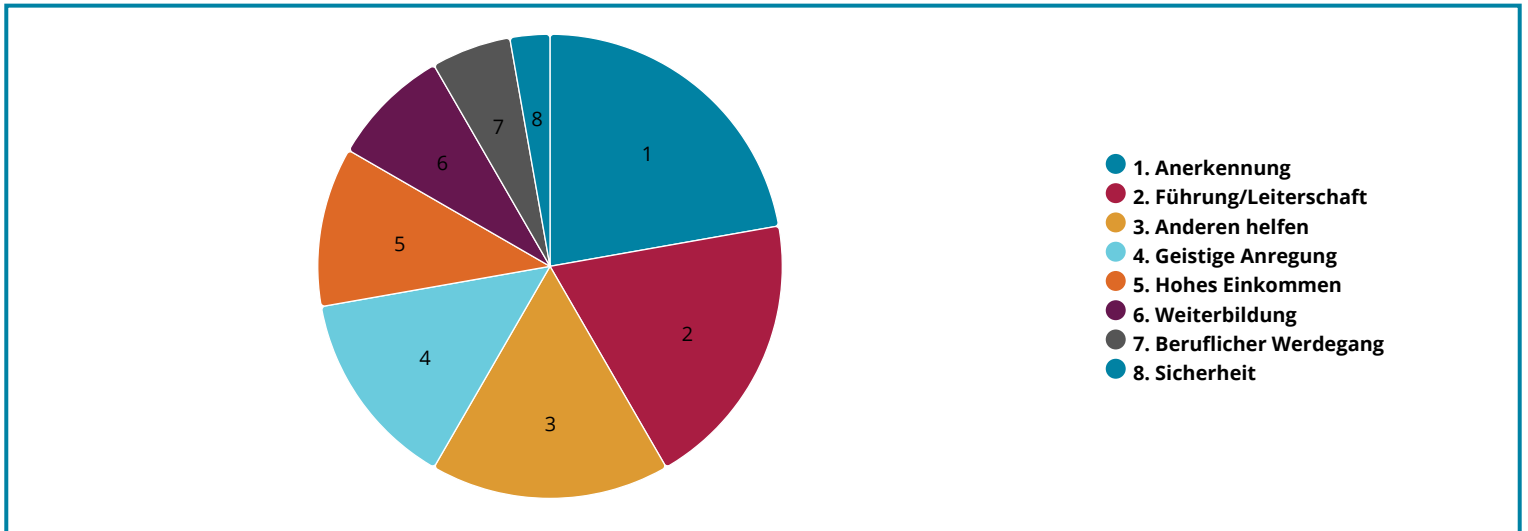
Sie brauchen die Chance, schwierige Probleme zu lösen und an Knackpunkten zu arbeiten. Halten Sie nach schwierigen Aufgaben und schwer zu überwindenden Hindernissen Ausschau. Kontroversen sind für Sie kein Problem, denn Sie lieben es Ordnung ins Chaos zu bringen.

4.2 Werte: Arbeitsergebnis

Obgleich die meisten Menschen eine bestimmte Lohnerwartung für Ihre Arbeit haben, ist die Entscheidung, was ihnen am wichtigsten ist, von grosser Bedeutung. Beispielsweise hängen höhere Bildung und höheres Einkommen üblicherweise zusammen, aber Bildung über ein gewisses Niveau hinaus korreliert unter Umständen nicht mehr mit einem höheren Einkommen. Auch eine Führungsposition bedeutet nicht immer mehr Sicherheit. Ob wir uns darüber Gedanken machen oder nicht, die meisten von uns müssen harte Entscheidungen in diesem Bereich treffen.

Es ist von grosser Bedeutung, dass Sie verstanden haben, dass Ihre Prioritäten eine persönliche Angelegenheit sind. Einer der grössten Fehler, die Personen bei der Wahl ihres Berufsfeldes machen, ist, dass sie anderen zu viel Macht über Ihre Arbeitswerte überlassen. Das ist jetzt die Gelegenheit, um über diesen wichtigen Bereich nachzudenken und sicherzustellen, dass Sie herausfinden, was für Sie wichtig ist.

HIER SIND IHRE PRIORITÄTEN FÜR DIE 8 ERGEBNISSE, DIE SIE VON IHRER ARBEIT ERWARTEN



DIESE RESULTATE SIND AM WICHTIGSTEN FÜR SIE

1. Anerkennung

Sie arbeiten gern hart, um als jemand anerkannt zu werden, der sein oder ihr Scherflein zum Ganzen beigetragen hat. Die Anerkennung Ihres Tun ist für Sie ein großer Ansporn; daher sollten Sie Ihre potenziellen Berufschancen sorgfältig analysieren, um sicher zu gehen, dass ein klar definiertes Entlohnungssystem vorhanden ist.

2. Führung/Leiterschaft

Sie fühlen sich in Positionen wohl, in denen Sie die Verantwortung für Ressourcen und Menschen übernehmen können. Sie sind gerne Chef, sagen anderen, was zu tun ist, und treffen Entscheidungen für die Gruppe. Ihre Arbeit sollte die Möglichkeit bieten, ein Team zu gemeinsamen Zielen hinzuführen.

3. Anderen helfen

Für das Wohlergehen und Wachstum anderer zu sorgen, ist Ihnen wichtig und sollte ein wichtiger Bestandteil Ihrer Arbeit sein. Dies könnte auch durch Schulung, Unterrichten, Beratung, Motivation, und die Bereitstellung finanzieller Ressourcen erreicht werden. In Ihrem Beruf sollte Sie die Möglichkeit haben, Ihre Fürsorge für andere zum Ausdruck bringen zu können.

4. Geistige Anregung

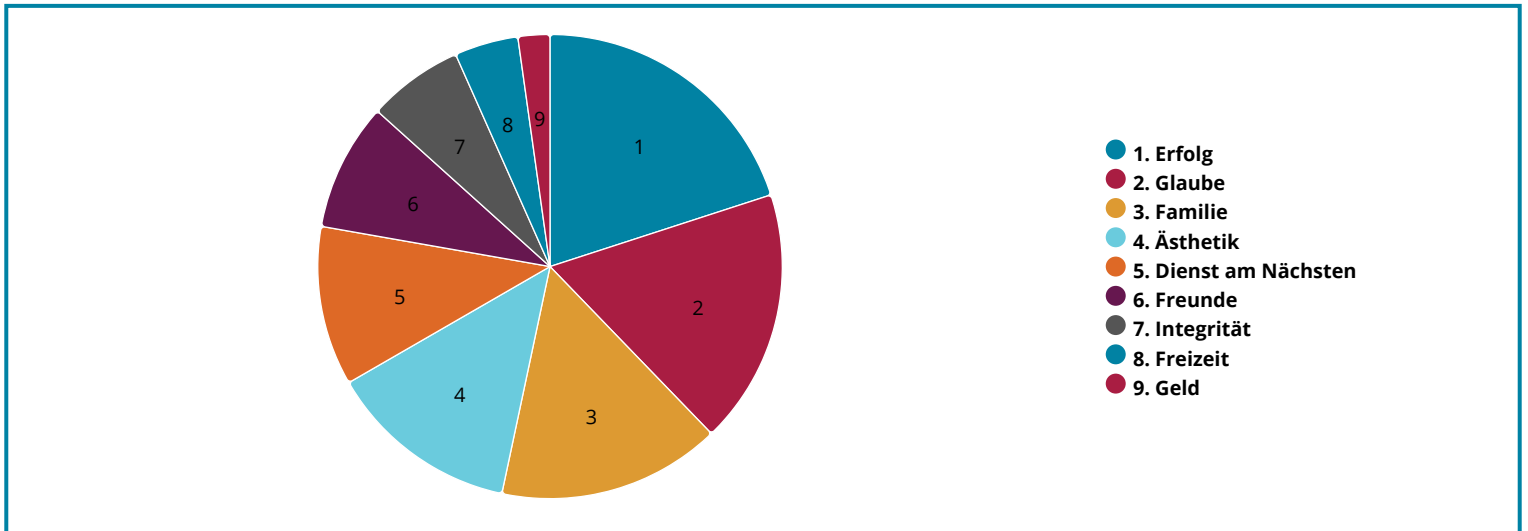
Sie lieben es, komplexe Probleme zu durchdenken und Ihre logischen Fähigkeiten zur Lösung von Problemen einzusetzen. Teil Ihrer Berufsauswahlkriterien sollte die Möglichkeit bieten, an neue Informationen gelangen und diese auf einer intellektuellen Ebene durchdenken zu können.

4.3 Werte: Lebenswerte

Dieser Bereich ist für Ihre Karriereplanung wichtig, da viele Menschen Schwierigkeiten damit haben, Leben und Arbeit in Einklang zu bringen. Der schnelle Alltag, die Sorgen übermässiger finanzieller Verpflichtungen und die Komplexität des Lebens in dieser Zeit vermitteln vielen Menschen das Gefühl, das sie kaum durch den Tag kommen.

Die Erfahrung zeigt jedoch, dass Menschen, die ihre Lebensaufgabe mit Bedacht entscheiden und dann eine Berufswahl treffen, die zu ihrem Ziel beiträgt, sich auf einzigartige Weise erfüllt und versöhnt mit ihrer Arbeit fühlen. Ihre 4 Top-Themen, die sich auf Ihre Lebensaufgabe beziehen, finden Sie auf der nächsten Seite.

SIE HABEN 9 THEMEN PRIORISIERT, DIE SICH AUF DEN LEBENSINN BEZIEHEN



IM FOLGENDEN SIND IHRE 4 TOP-PRIORITÄTEN AUFGELIESTET

1. Erfolg

Sie setzen hohe Ziele und streben nach hervorragender Qualität in allem was Sie tun. Das Erreichen von Ihrem vollen Potenzial im Beruf ist sehr wichtig für Sie. Suchen Sie nach Berufsmöglichkeiten, in denen Sie hohe Ziele setzen können und die Resultate von Ihrem Aufwand sehen können.

2. Glaube

Sie haben angegeben, dass Ihre Lebensmission beinhaltet, Gott zu dienen in allem was Sie tun. Es wird sehr wichtig sein für Sie zu sehen, wie Ihre Arbeit zu diesem Ziel dazu beiträgt. Erinnern Sie sich, dass jeder Beruf die Möglichkeit bittet, Ihm zu dienen. Freundlichkeit/Güte und die Hingabe zu hervorragender Qualität können ein anziehendes Licht sein für andere im Berufsleben.

3. Familie

Ihre Familie hat einen großen Stellenwert bei Ihnen und Sie möchten in der Lage sein, stets da zu sein, wenn die Familie Sie braucht. Sie halten es für wichtig, für deren Aktivitäten verfügbar zu sein. Intensive Zeit mit Ihrer Familie zu verbringen ist wichtig für Sie, und das sollten Sie bei der Berufswahl berücksichtigen.

4. Ästhetik

Für Sie zählen vor allem künstlerischer Ausdruck und Kreativität. Sie lieben Aktivitäten, die Ihr Leben verschönern, in denen Sie Ihre emotionale Empfindsamkeit einsetzen und Ihre kreativen Vorstellungen und Talente frei entfalten können.

FINDEN SIE DIE RICHTIGE BALANCE IN IHREN WERTEN

Niemand ist perfekt, Superman und Wonder Woman existieren nicht, und Sie werden nie in der Lage sein, alles zu tun, was Sie möchten. Jeder muss ein Gleichgewicht im Leben erarbeiten. Wenn Sie Ihre Prioritäten in Betracht ziehen, werden Sie in der Lage sein, eine angenehme Balance zwischen Zeit, Energie und finanziellen Ressourcen zu finden. Indem Sie sich auf Ihre Prioritätenlisten beziehen, können Sie Ihre angegebenen Werte für den Lebenszweck erfüllen.

GEHEN SIE DAVON AUS, DASS SICH IHRE WERTE ÄNDERN

Dies sind Ihre Prioritäten und Sie können diese jederzeit nach Belieben ändern. Die meisten Menschen erleben, dass sich einige ihrer Prioritäten ändern, wenn sie älter werden, und sich ihre familiären Verhältnisse ändern. Es ist sicher von Vorteil, diesen Bericht als zukünftige Referenz aufzubewahren. Anhand einer periodischen Überprüfung können Sie Aktualisierungen vornehmen und sehen, wie gut Sie sich an Ihre Prioritäten halten.

UND WAS MACHE ICH JETZT?

Vergleichen Sie die Phasen Ihrer beruflichen Entwicklung mit einer Fahrt übers Land zum Familienurlaub. Es gibt zwei unterschiedliche Phasen. Die erste Phase besteht aus der Durchführung der gesamten erforderlichen Planung, um den Urlaub angenehm zu gestalten. Die zweite Phase besteht darin, dass Sie tatsächlich ins Auto steigen und losfahren.

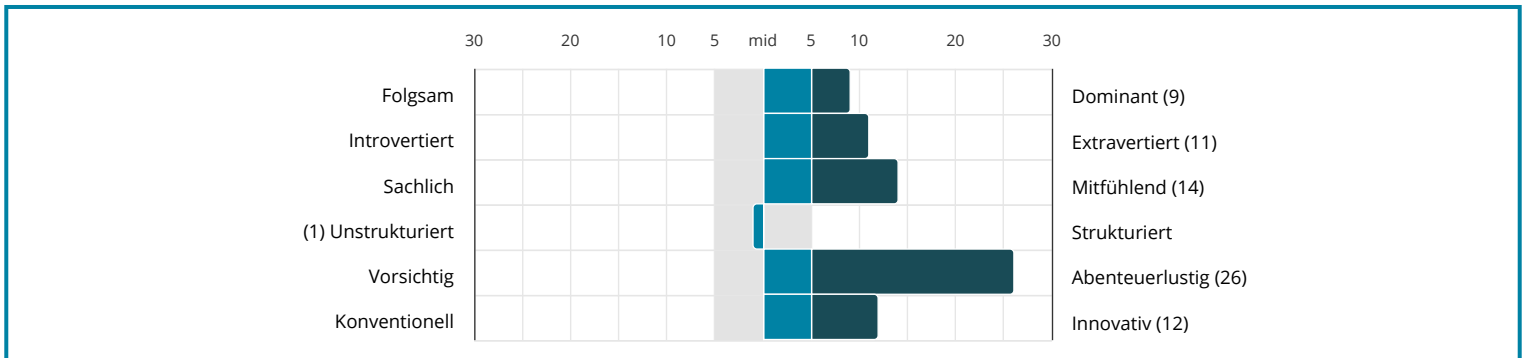
Das Durchlesen Ihres CAREER DIRECT Berichts kann mit dem Lesen der Autoatlanten in der ersten Phase der Reiseplanung verglichen werden. Er bietet Ihnen eine breite Übersicht über allgemeine Richtungen, zusammen mit einigen alternativen Strecken, um an Ihr Ziel zu gelangen. Allerdings wird das einfache Durchlesen des Berichts ebenso wenig die Probleme Ihres beruflichen Dilemmas lösen, wie das Durchlesen der Landkarte allein Sie auch nicht zu Ihrem Urlaubsziel bringen wird.

Nun befinden Sie sich in Phase Zwei. Es ist Zeit für Sie, in den Fahrersitz zu klettern und Ihre berufliche Reise anzutreten. Im ersten Schritt müssen Sie Ihre Informationen in Pläne und Entscheidungen ableiten, mit denen Sie losstarten können. Als Unterstützung bei diesem wichtigen Schritt haben wir einen Aktionsplan für Sie bereitgestellt, einen Wegweiser, der Ihnen dabei hilft, das, was Sie über Ihr Arbeitsmuster gelernt haben, zu interpretieren und danach zu handeln. Es ist ausgesprochen wichtig, dass Sie diesen vollständig durchführen. Ich werde Sie bei der Abstimmung Ihres Musters mit den verschiedenen Tätigkeiten und Ausbildungsprogrammen unterstützen.

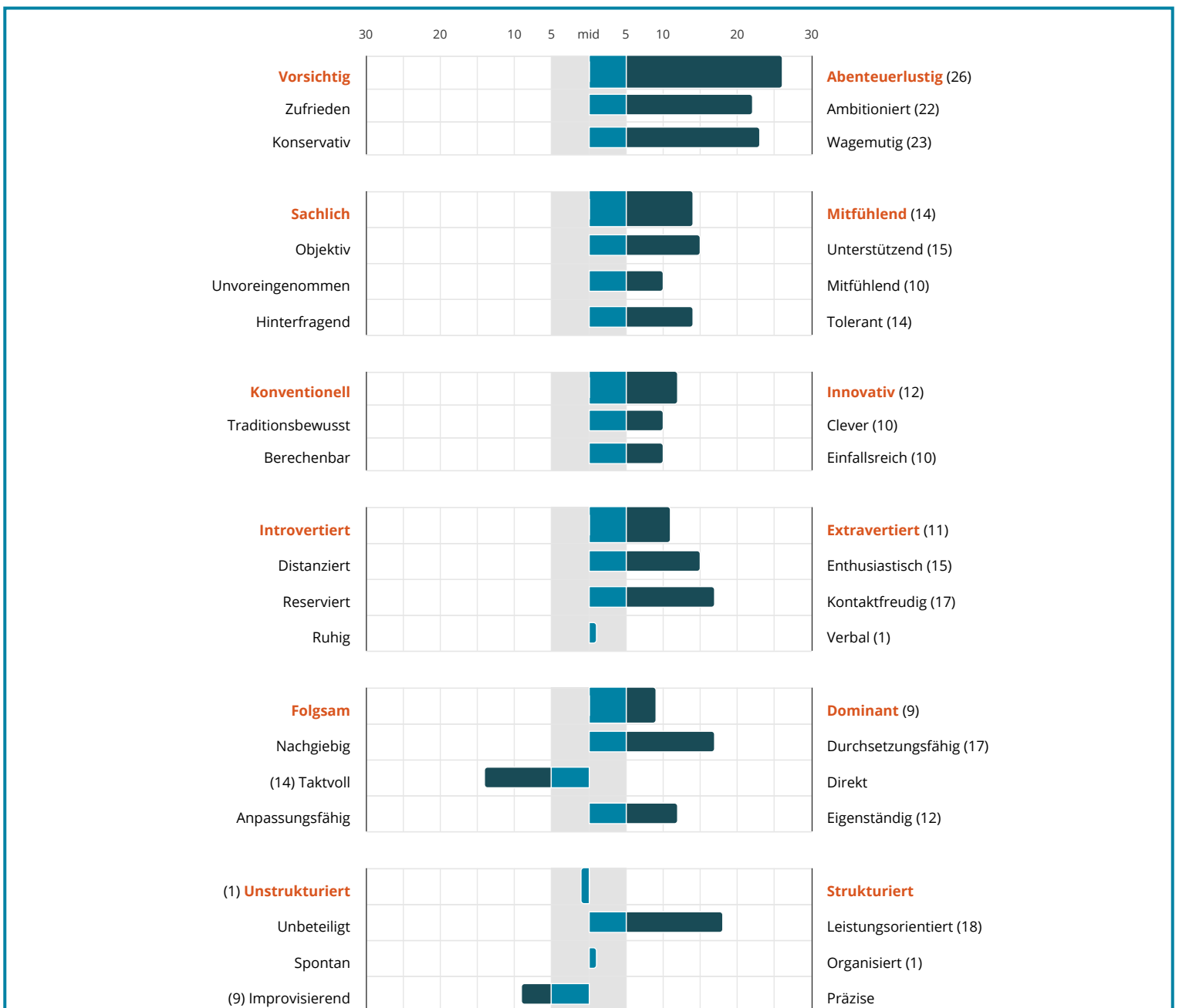
Am wichtigsten überhaupt ist es, immer im Auge zu behalten, dass Ihr eigentliches Ziel bei der Berufsplanung die Übereinstimmung Ihrer Talente und Interessen mit den Anforderungen an Ihre Arbeit ist. Wenn Sie das befolgen, haben Sie sehr grosse Chancen, das Karriereziel, das zu Ihnen passt, zu erreichen.

Zusammenfassende Persönlichkeitsdiagramme

1.1 Die sechs Persönlichkeitsfaktoren



1.2 IHRE PERSÖNLICHKEITSFAKTOREN UND SUBFAKTOREN



1.3 PERSÖNLICHKEITSZUSAMMENFASSUNG

Abenteuerlustig - Abenteuerlustig, ehrgeizig und wettbewerbsfähig. Herausforderungen reizen Sie.

Mitfühlend - Mitfühlend, sensibel und ein sehr guter Zuhörer; geduldig, loyal und gut im Unterstützen und Anspornen anderer.

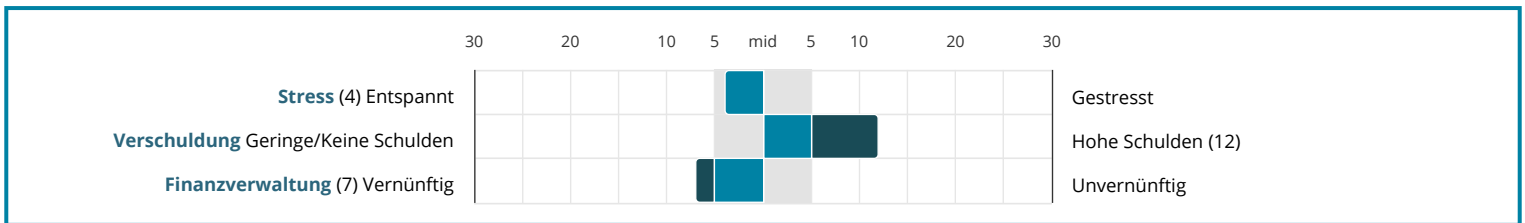
Innovativ - Sehr kreativ. Sie entwickeln und drücken besonders gerne neue Ideen aus und suchen nach geistigen Herausforderungen.

Extravertiert - Kontaktfreudig und von Natur aus eine den Menschen zugeneigte Person, die gerne auf Fremde trifft; Sie sind enthusiastisch und können sehr gut Kontakte knüpfen.

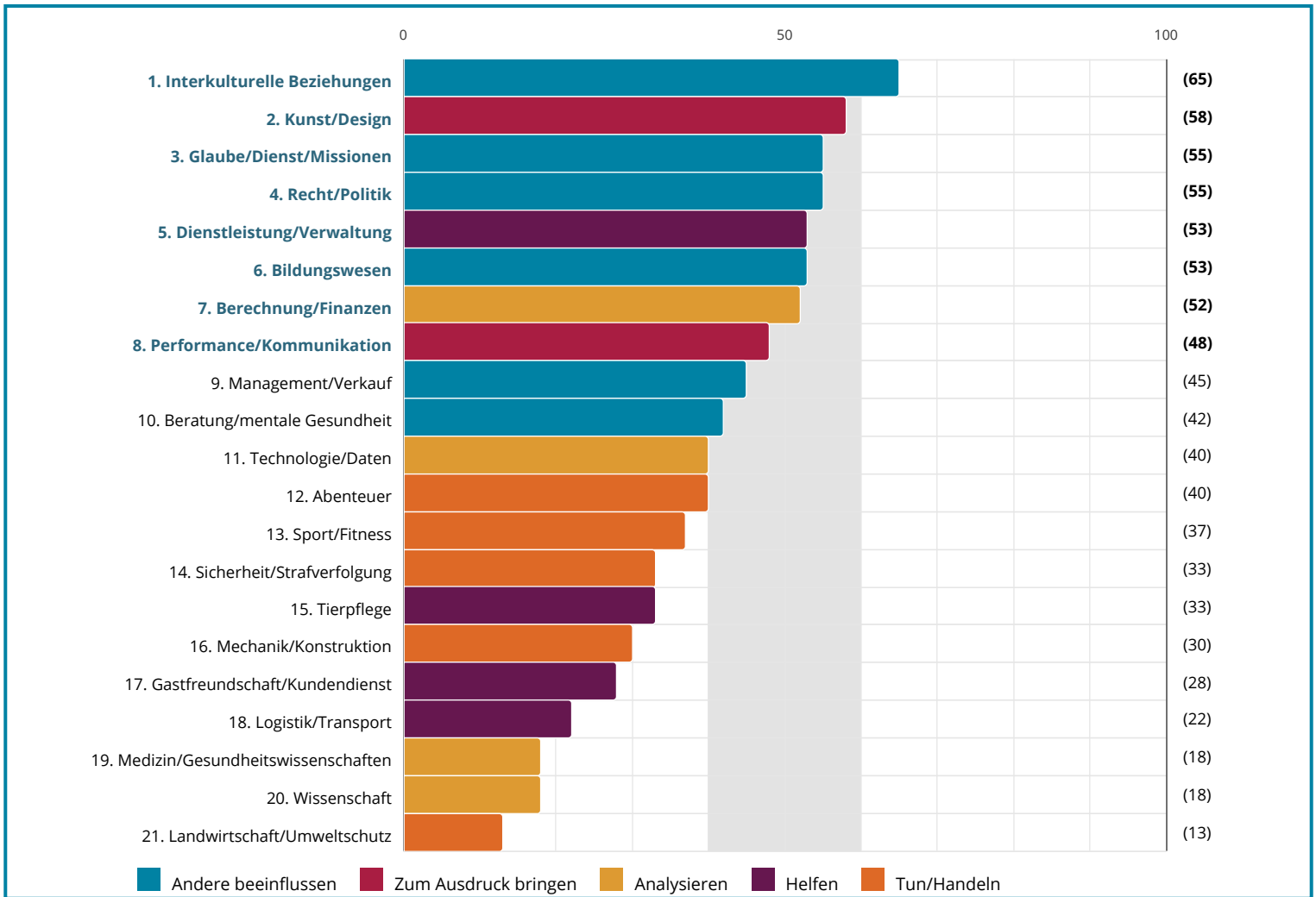
Dominant - Mutig, eigenständig, ergebnisorientiert und jemand, der von Natur aus die Führung übernehmen möchte.

Unstrukturiert / Strukturiert (Mittel) - Strukturiert in einigen Bereichen und spontan arbeitend in anderen.

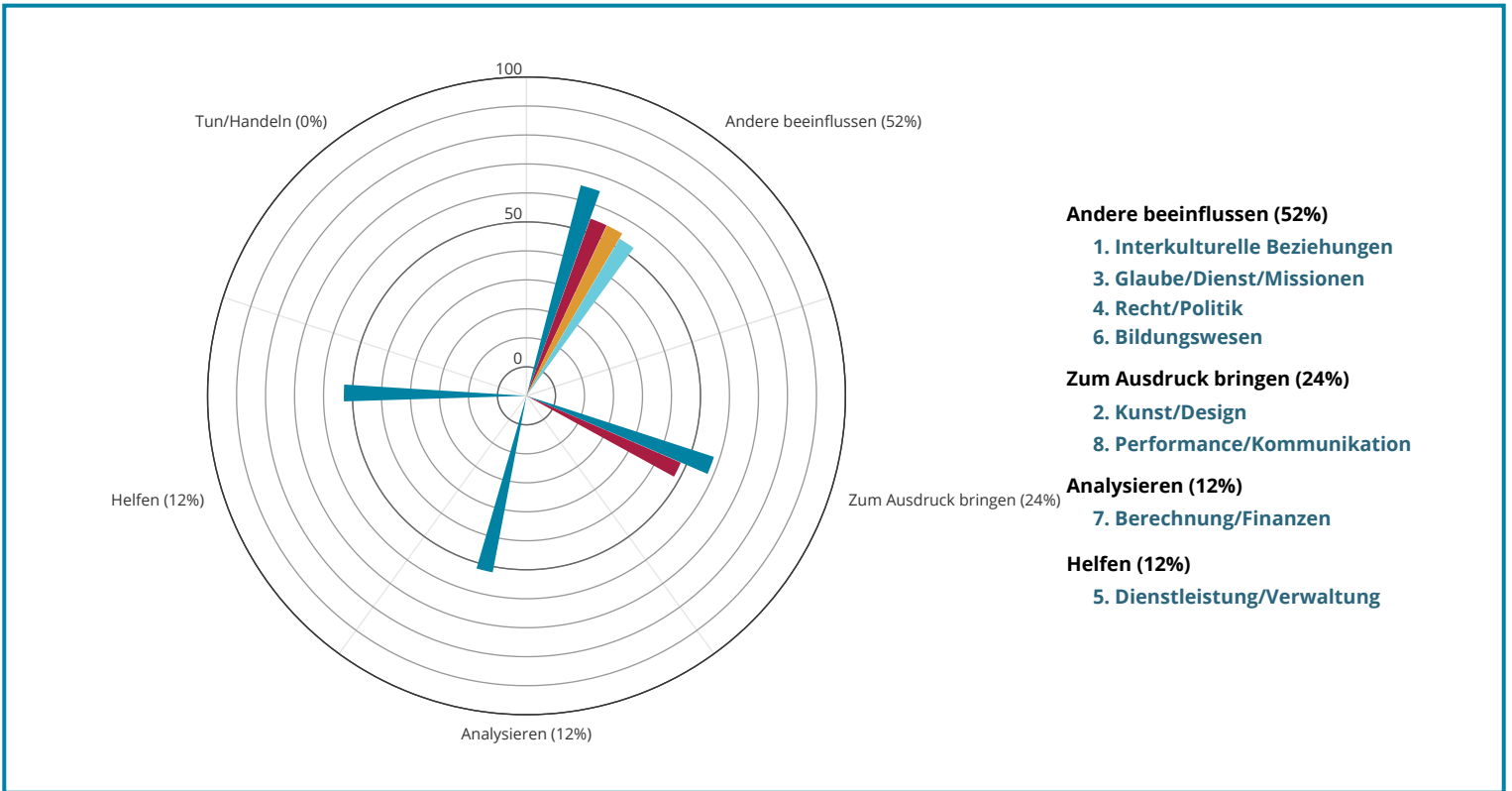
1.4 Kritische Themen des Lebens



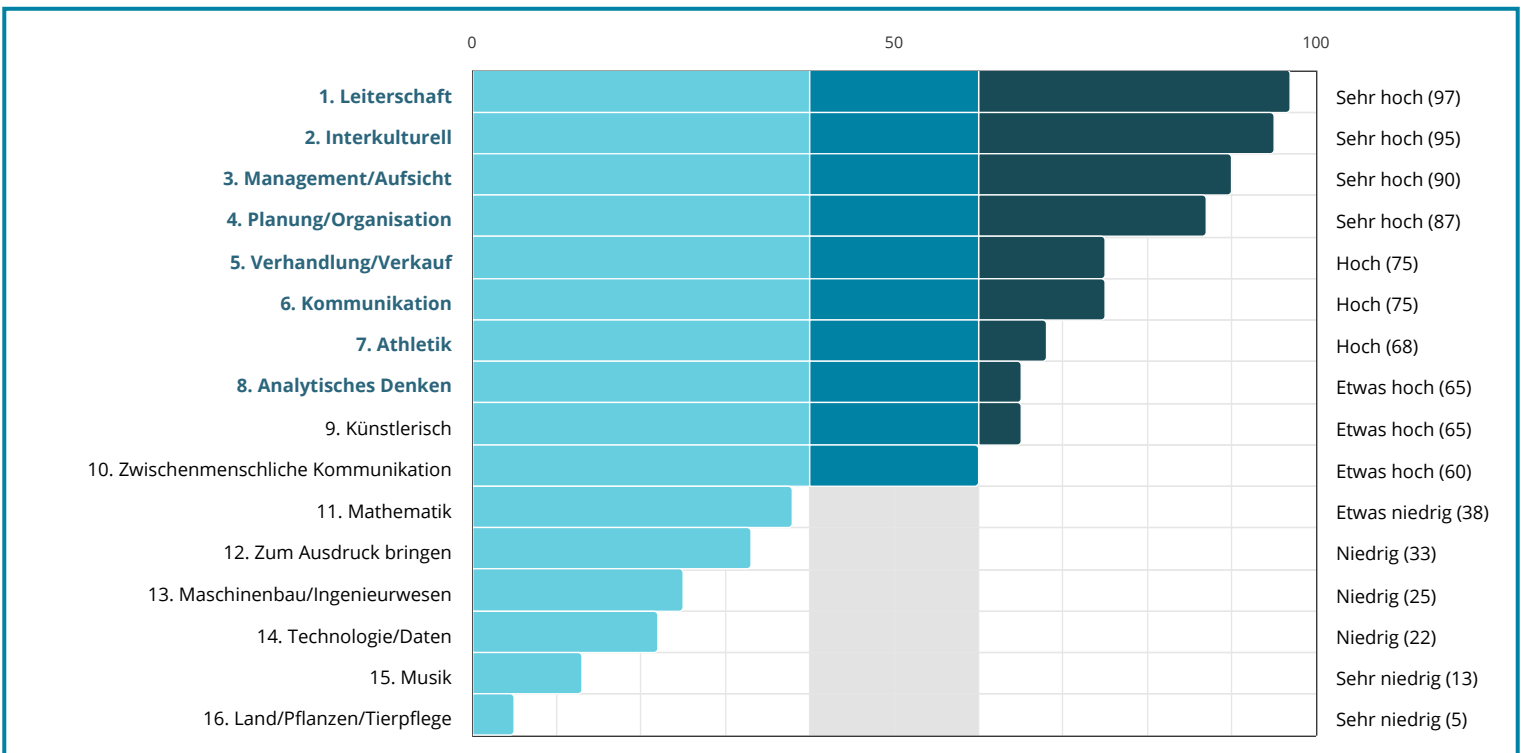
2.1 Allgemeine Interessen



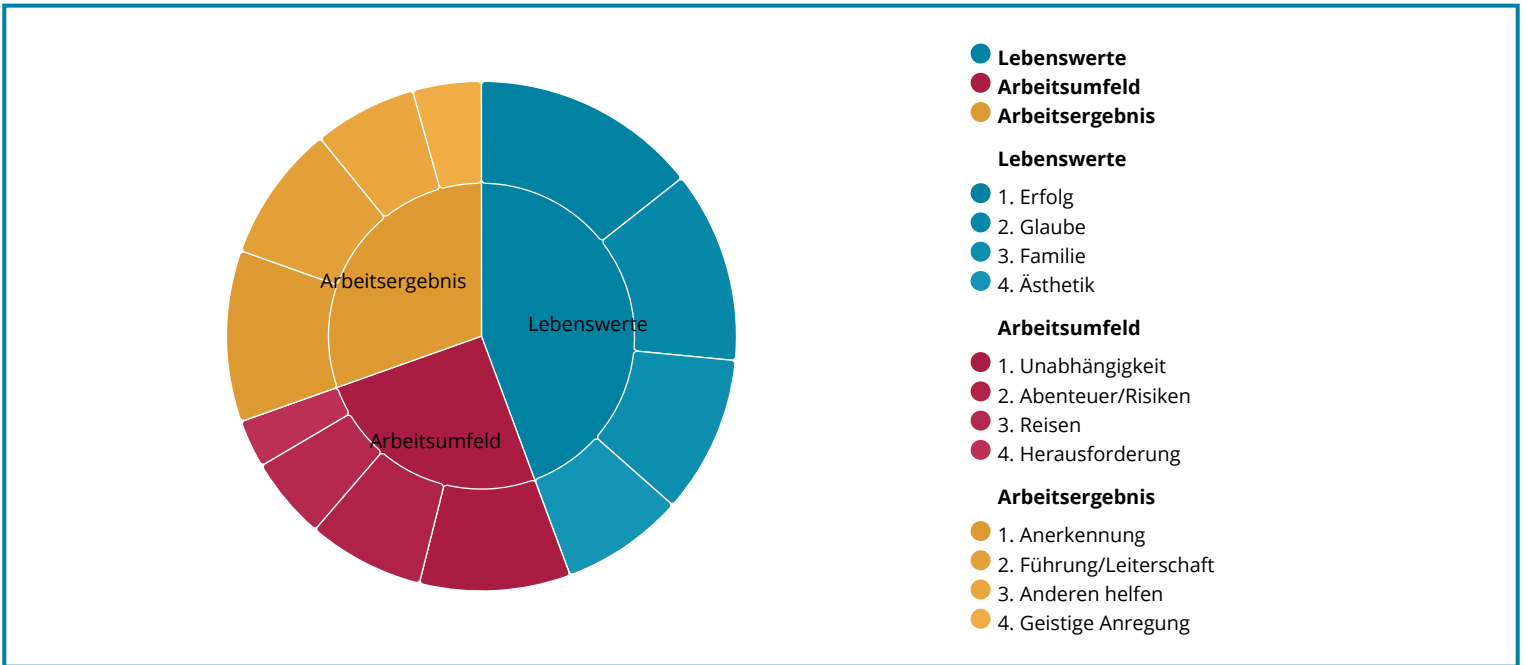
2.2 Top 8 Karrieregruppen nach Interessen Gebieten



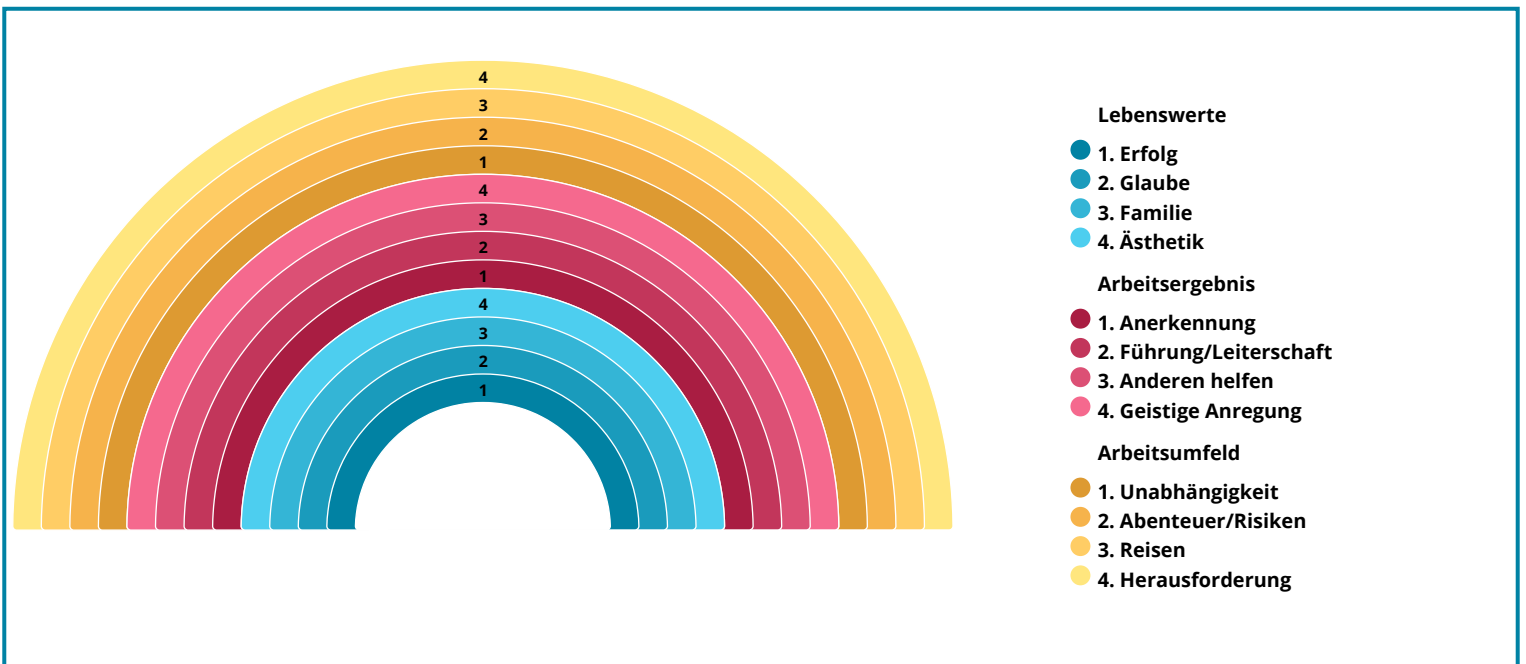
3.1 Kompetenzen und Fertigkeiten



Top 4 Integrierte Werte nach Prioritäten



Kernwerte der Lebensplanung



Career Direct – Nächste Schritte

Glückwunsch zum Beenden von der Career Direct Bewertung und das Durcharbeiten des detaillierten Berichts.

Hier einige grundlegende Prinzipien zum Verstehen. Bevor Sie zu den nächsten Schritten weitergehen, studieren Sie bitte jeden einzelnen Schritt genau und diskutieren Sie diese mit jemandem, dem Sie vertrauen.

- Sie haben ein einzigartiges Design, das nicht unbeachtet sein kann. Das Akzeptieren von Ihrem Design ist ein kritischer Punkt, um Ihre Lebensaufgaben zu entdecken. Das Ignorieren von Ihrer speziellen Zusammensetzung kann zu gefährlicher Frustration führen, mangelnden Entscheidungen und beschädigt letztlich Beziehungen.
- Ihr Lebenswerk ist ein stetig entfaltender Weg umgeben von Beziehungen, nicht nur eine Serie von zwischenmenschlichen Ereignissen. Seien Sie feinfühlig und offen, von anderen Ratschläge zu erhalten und Leitung im Erforschen und Entscheidungen treffen.
- Das Ausrichten von Ihrem Design mit Ihrer Karriere ist eine lebenslange Verantwortung. Während sich Ihr Leben verändert gibt es immer wieder Zeiten, wo Sie sich entfremdet fühlen in Beziehungen, Arbeit und dem Leben. Das deutet normalerweise darauf hin, dass es an der Zeit ist, den Career Direct Bericht neu zu beurteilen und zu wiederholen.
- Erfolg auf Ihrem Weg fordert harte Arbeit, Treue und Durchhaltevermögen. Das studieren von Ihrem Bericht, nach möglichen Berufsmöglichkeiten forschen sind erforderlichen Schritte und das freiwillige Arbeiten in einem Bereich, das sich nach Ihrem Design ausrichtet, mag hilfreich sein.
- Sie sind dabei, eine bedenkliche Berufsentscheidung zu treffen. Eine solide Grundlage ist kritisch, um ein Unwetter vorzubeugen. Die einzige Grundlage für eine weise Berufsentscheidung ist:
 - Sicherstellen, dass sich Ihre Entscheidung nach Ihrem Design ausrichtet.
 - Eine Entscheidung treffen, die Ihren Schöpfer ehrt.
 - Vermeiden Sie die folgenden falschen Grundeinstellungen MIT ALLEN MITTELN!
 - Den einfachsten oder ersten Job nehmen, der Ihnen geboten wird.
 - Geld als einziger Motivator
 - Berufstitel oder Prestige
 - Sicherheit, Macht und Kontrolle
 - Freunden folgen
 - Nach "heissen Jobs" Kategorien suchen
 - Das tun, was die Eltern taten und ihre Träume erfüllen
 - Einen Job/Arbeit annehmen, weil Sie ihn ausführen können

Da Sie nun ein gutes Verständnis von den grundlegenden Prinzipien haben, um eine weise Berufsentscheidung zu treffen, lassen Sie uns nun zum nächsten Schritt gehen:

SCHRITT 1:

- Falls Sie keinen Career Direct Berater haben, suchen Sie die Hilfe eines Coachs oder Mentors, der mit Ihnen die Auswertung des Test anschaut und beten sie regelmässig für Ihre weitere Leitung. Falls Sie möchten, [kontaktieren Sie nun einen Career Direct Berater!](#)

SCHRITT 2:

- Lesen Sie nun Ihre Bewertungsergebnisse im *Career Direct*® detaillierten Rapport ERNEUT.
- Notieren Sie die Information in Ihrem Bericht die womöglich nicht auf Sie zustimmen. Falls Sie nicht einverstanden sind mit einer Beschreibung, fragen Sie Ihren Berater oder Coach Ihnen die zu bestätigen. Einmal bestätigt, notieren Sie die Punkte, die nicht auf Sie zustimmen.
- Markieren oder unterstreichen Sie die Schlüsselpunkte, die Sie und/oder Ihre Berater hervorgehoben hat im Bericht.
- Notieren sie die Top-Berufsempfehlungen von Ihrem Berater. Falls Sie keinen Berater hatten, fehlen Ihnen diese Empfehlungen.

SCHRITT 3:

- Klicken Sie auf die gewünschten oder empfohlenen Berufsgattungslink in Ihren Top 8 Interessengebiet und forschen Sie weiter nach möglichen Berufen, die mit Ihrer Persönlichkeit, Interessen, Fähigkeiten und Werten übereinstimmt.
- Jede Karriere verlangt eine spezifische Konfiguration von Persönlichkeit, Interessen, Fähigkeiten und Werten, um erfolgreich zu sein. Bitte erinnern Sie sich, dass Ihr Beruf, den Sie wählen, mit ALLEN VIER Dimensionen von Ihrem Design übereinstimmen muss. Sie finden alle nötigen Informationen bezüglich Ihrer Persönlichkeit, Interessen, Fähigkeiten und Werten in dem Sie auf den Link der Jobdetails klicken.
- Konsultieren Sie den [Job Sampler \(Herunterladen HIER\)](#) für eine mehr verständlichere Liste von Berufen in Ihrem speziellen Interessengebiet.

Top Acht Interessensgebiete Jobdetails Links

1. Interkulturelle Beziehungen

Auslandsdienstmitarbeiter	Fremdsprachenlehrer	Übersetzer/Dolmetscher
Flugbegleiter	Diplomat/Botschafter	Reiseführer/Reisebüro
Internationaler Geschäftsleiter	Beamter der Vereinten Nationen	Übersee-Journalist/Auslandskorrespondent

2. Kunst/Design

Grafikdesigner	Designer für digitale Inhalte	Landschaftsarchitekt
Modedesigner	Innenarchitekt	Künstler
Bildhauer/Juwelier	Theater Bühnenbildner	Fotograf

3. Glaube/Dienst/Missionen

Religionspädagoge	Lobpreisleiter	Kinderpastor/Direktor
Jugendpastor/Direktor	Missionar (Ausland oder Inland)	Evangelist
Geistlicher (Missionar, Priester, Pastor, Rabbiner)	Seelsorger (Militär, Unternehmen, Gefängnisse, Krankenhäuser)	Übersetzer/Kommentator/Herausgeber religiöser Texte

4. Recht/Politik

Rechtsanwalt	Juristischer Analyst	Analyst für politische Forschung
Schlichter/Mediator/Schiedsrichter	Gesetzgeber (Bund, Land, Region)	Richter
Senator/Kongressmitglied	Spezialist für politische Angelegenheiten	Rechtsanwaltsgehilfe/Rechtsassistent/Sekretär

5. Dienstleistung/Verwaltung

Schalterbeamte	Einzelhandelskaufmann	Verwaltungsassistent
Assistent der Geschäftsleitung	Helpdesk-Analyst	Programm- oder Projektkoordinator
Büroleiter	Wohltätige Non-Profit-/Non-Government-Organisation (NGO) Advocate	Rezeptionist (Begrüßung und Weiterleitung von Gästen, Terminplanung, Beantwortung von Telefonanrufen)

6. Bildungswesen

Berufsschullehrer	Unternehmenstrainer	Schuldirektor
Verwalter für Hochschulwesen	Professor	Bildungsspezialist
Lehrassistent/Unterrichtshilfe	Online-Lehrplandesigner (online oder im Unterricht)	Akademischer Lehrer/Tutor (öffentlich, privat, Heimschule)

7. Berechnung/Finanzen

Computer Software Programmierer	Wirtschaftswissenschaftler	Buchhalter
Bankangestellter/Kreditbeauftragter	Statistiker	Datenanalyst
Finanz-/Investitionsanalyst	Finanzplaner/Berater	Rechnungsprüfer/Buchhalter

8. Performance/Kommunikation

Professioneller Sänger/Tänzer/Model	Radio/TV/Podcast-Moderator	Produzent/Regisseur
Musiker/Musikdirigent	Audio-/Videotechniker	Schauspieler/Komödiant
Kameraleute, Fernsehen, Video und Film	Nachrichtenanalysten, Berichterstatter und Journalisten	Autor/Schriftsteller (Buch, Blog, Webinhalte, soziale Medien)

SCHRITT 4:

- Zum Ausfüllen des [Aktionsplan](#) , gebrauchen Sie die Schlüsselinformationen von ihrem detaillierten Bericht und Ihren Forschungen. Dieser Schritt ist notwendig um die nächsten Schritte zu erfüllen!
- Behalten Sie die folgenden Fragen in Ihren Gedanken in dem Sie sich durch den Aktionsplan durcharbeiten:
 - Was sind Ihre einzigartigen Stärken und Motivationen, die Sie befähigen an Ihrem Arbeitsplatz sich auszuzeichnen?
 - Was ist Ihr von Gott gegebenes Muster, arbeitsbezogenes Kennzeichen?
 - Welches sind die Arbeitsgebiete und spezifischen Berufe, die Sie am Meisten interessieren?
 - Was sind wichtige Anforderungen und Kennzeichen für diese Aufgaben basierend auf Ihren Untersuchungen?
 - Welche Berufsgattung und Arbeit passt am Besten zu Ihrem spezifischen Design?
 - Was planen Sie zu tun, um die verschiedenen Berufsmöglichkeiten zu verfolgen, die am Besten zu Ihnen passen?
 - Job Shadowing?
 - Freiwilligenarbeit?
 - Ein Praktikum machen?
 - Mit Menschen in spezifischen Berufsgruppen sprechen?

SCHRITT 5:

- Beten Sie durch diesen ganzen Prozess und suchen Sie göttlichen Rat, sprechen Sie mit Menschen im Berufsfeld, das am Besten zu Ihrem Design passt und suchen Sie für aktuelle Möglichkeiten in diesen Bereichen.